

GRI Indikator	Beskrivelse	Nye Veiers rapportering. Sidetall refererer til Årsrapport 2018
Generell informasjon		
Organisasjonsprofil		
102-1	Organisasjonsnavn	Nye Veier AS
102-2	Aktiviteter, merkevarer, produkter og tjenester	s. 16
102-3	Plassering av hovedkontor	s. 6, 52
102-4	Plassering av driftsteder	s. 18-23
102-5	Eierskap og juridisk informasjon	s. 6
102-6	Markeder med tilstedeværelse	s. 12, 18-23
102-7	Organisasjonens størrelse	s. 10, 12, 16, 36-39, 42
102-8	Informasjon om ansatte og andre arbeidstakere	<p>s. 10</p> <p>Totalt fast ansatte (M/K): 102/46</p> <p>Midlertidig ansatte (M/K): 9/4</p> <p>Totalt fulltidsansatte (M/K): 110/50</p> <p>Totalt deltidsansatte (M/K): 1/0</p> <p>Hovedkontor fast/midlertidig ansatte: 47/3</p> <p>E39 Sørvest fast/midlertidig ansatte: 26/0</p> <p>E18 Sørøst fast/midlertidig ansatte: 32/8</p> <p>E6 Innlandet fast/midlertidig ansatte: 22/1</p> <p>E6 Trøndelag fast/midlertidig ansatte: 21/1</p> <p>Ansatte i Nye Veier vil variere med antall aktive prosjekter og størrelse på prosjektene.</p> <p>Nye Veiers forretningsmodell baserer på bruk av entreprenører. Derfor vil flesteparten av arbeidstakere som er involvert i prosjekter hvor Nye Veier er byggherre være ansatt hos entreprenørene.</p> <p>All data fra ansatte er hentet fra UBW 31.12.2018</p>
102-9	Leverandørkjede	<p><u>Nye Veiers hjemmeside</u></p> <p>Beskrivelsen av verdikjeden vil bli utviklet til å være i samsvar med GRI Standards indikator i 2019.</p>
102-10	Vesentlige endringer i organisasjonen og dens leverandørkjede	Ingen vesentlige endringer i 2018
102-11	Forsiktighetsprinsipp og forsiktighetstilnærming	Nye Veier arbeider med førevar-prinsippet i alle utlysninger av prosjekter. I disse vil man stille krav til entreprenørene som å håndtere kjent og ukjent risiko.
102-12	Eksterne tiltak	s. 7
102-13	Medlemskap i foreninger og bransjeorganisasjoner	s. 9-10
Strategi		
102-14	Erklæring fra øverste beslutningstaker	s. 5
Etikk og integritet		
102-16	Verdier, prinsipper, standarder og normer for atferd	s. 10, 26-28
Styring		
102-18	Styringsstruktur	<p>s. 11-13</p> <p><u>Nye Veiers hjemmeside</u></p>
Interessenter		
102-40	Liste over interessentgrupper	s. 29
102-41	Andel ansatte dekket av kollektive tariffavtaler	52% av Nye Veiers ansatte er dekket av tariffavtaler
102-42	Identifisering og valg av interessenter	s. 29
102-43	Tilnærming til interessentengasjement	s. 28-29
102-44	Viktige temaer tatt opp gjennom dialog med interessenter	ikke rapportert
Rapporteringspraksis		
102-45	Enheter som inngår i konsernregnskapet	Nye Veier AS

102-46	Rapportinnhold og avgrensninger	s. 28-29
102-47	Liste over vesentlige temaer	s. 28-29
102-48	Endring av historiske data fra tidligere rapporter	s. 30
102-49	Endringer i rapportering	Ingen vesentlige endringer i 2018
102-50	Rapporteringsperiode	s.36
102-51	Dato for siste rapport	01.04.2018
102-52	Rapporteringscyklus	Årlig
102-53	Kontaktpunkt for spørsmål angående rapporten	<u>Christian Altmann, kommunikasjonsdirektør</u>
102-54	Rapportering i samsvar med GRI Standards	Nye Veier vurderer at rapporteringen er iht. GRI Standards Core, med unntak av indikatorene i GRI-indeksen der det er påpekt at deler av en indikator ikke er rapportert.
102-55	GRI Indeks	Ligger på Nye Veiers hjemmeside under område "Samfunnsansvar og HMSK"
102-56	Ekstern revisjon	GRI-rapporten er ikke eksternt verifisert.
Spesifikk informasjon		
Helse, Arbeidsmiljø og Sikkerhet		
103-1	Forklaring og avgrensning av tema	s. 30 - tallene som omhandler skader med dødsfall og skader med fravær (H1) inkluderer totalentreprenører og underentreprenører, men inkluderer ikke prosjekteringsarbeidet
103-2	Ledelsens tilnærming	
103-3	Evaluering av ledelsens tilnærming	
403-9	Arbeidsskader	
Anti Korrupsjon		
103-1	Forklaring og avgrensning av tema	s. 31
103-2	Ledelsens tilnærming	
103-3	Evaluering av ledelsens tilnærming	
205-3	Bekreftede korrupsjonshendelser og iverksatte tiltak	
Seriøsitetstkrav		
103-1	Forklaring og avgrensning av tema	s. 31
103-2	Ledelsens tilnærming	
103-3	Evaluering av ledelsens tilnærming	
NV1	Andel faglærte	
NV2	Andel lærlinger	
Effektiv ressursbruk		
103-1	Forklaring og avgrensning av tema	s. 31-32
103-2	Ledelsens tilnærming	
103-3	Evaluering av ledelsens tilnærming	
201-1	Økonomisk resultat (regioner/prosjektnivå)	s. 12
NV3	Indirekte kostnader i prosent av totale kostnader	s. 31-32
Nytte		
103-1	Forklaring og avgrensning av tema	s. 31-32
103-2	Ledelsens tilnærming	
103-3	Evaluering av ledelsens tilnærming	
NV4	Nytte (prissatte virkninger) per meter åpnet vei	Ettersom ingen veistrekninger var åpnet 31.12.2018 foreligger det ikke måltall for dette før 2019
NV5	Samfunnsøkonomisk lønnsomhet (prissatte konsekvenser) per meter åpnet vei	
NV6	Gjennomsnittskostnad per meter åpnet vei fordelt på tunnel/bro/vei i dagen	
Trafikksikkerhet		
103-1	Forklaring og avgrensning av tema	s. 32-33
103-2	Ledelsens tilnærming	
103-3	Evaluering av ledelsens tilnærming	
NV7	Trafikkulykker i byggefase	
Natur, friluftsliv og jordvern		
103-1	Forklaring og avgrensning av tema	s. 33-34
103-2	Ledelsens tilnærming	
103-3	Evaluering av ledelsens tilnærming	
NV8	Areal tapt med dyrket mark	
304-1	Områder med stort biologisk mangfold berørt	

Klimagassutslipp		
103-1	Forklaring og avgrensning av tema	s. 34
103-2	Ledelsens tilnærming	
103-3	Evaluering av ledelsens tilnærming	
NV9	Totalt klimagassutslipp	Det foreligger ikke måltall for 2018. Krav er blitt stilt i kontrakt og det pågår arbeid for å utvikle en standardisert metodikk for klimaregnskapet. Dette vil bli rapportert fra 2019.
305-4	Karbonintensitet	
Lokal forurensning		
103-1	Forklaring og avgrensning av tema	s. 34
103-2	Alvorlige ulykker per arbeidede timer	
103-3	Evaluering av ledelsens tilnærming	
NV10	Alvorlige miljøulykker per million arbeidede timer	