

List of Signatures

Page 1/1

**Redgjørelse til åpenhetsloven 2024_til signering.pdf**

Name	Method	Signed at
Johannessen, Christine Flataker	BANKID	2025-03-04 12:34 GMT+01
Aanesland, Anette	BANKID	2025-03-04 12:02 GMT+01
Murstad, Cathrine	BANKID	2025-03-04 11:48 GMT+01
Turvoll, Ole Alexander	BANKID	2025-03-04 11:36 GMT+01
Dalen, Dag Morten	BANKID	2025-03-04 11:13 GMT+01
Bokn, Trond	BANKID	2025-03-04 15:25 GMT+01
GISKE, ELI MARIE	BANKID	2025-03-04 14:38 GMT+01
Nikolaisen, Harald V	BANKID	2025-03-04 13:27 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 864A32A2F2BB45F79FCB9B7A483BE74A

Redegjørelse for aktsomhetsvurderingene (Åpenhetsloven) - 2024

Nye Veier AS

1. Innledning

Nye Veier AS («Nye Veier») har forpliktet seg til å fremme og respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Nye Veier gjennomfører aktsomhetsvurderinger i henhold til krav i åpenhetsloven. Dette innebærer at vi kartlegger, forebygger, begrenser og gjør rede for hvordan selskapet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av virksomheten. Dette er formulert i Nye Veiers retningslinjer om respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som er vedtatt i styret og er offentlig tilgjengelige på våre [nettsider](#).

Denne redegjørelsen er utarbeidet for å oppfylle kravet i åpenhetslovens § 5 om en årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderingene Nye Veier har foretatt. Redegjørelsen gjelder perioden 1. januar til 31. desember 2024.

2. Kort om Nye Veiers virksomhet

Nye Veier skal planlegge, bygge, drifte og vedlikeholde de strekningene selskapet er tildelt. Nye Veier er 100 % eid av Samferdselsdepartementet. Som byggherre inngår vi kontrakter med rådgivere, entreprenører og driftsentreprenører. Vi stiller krav om maks to ledd under totalentreprenør.



Figur 1: Nye Veiers leverandørkjede

3. Arbeidet med menneskerettigheter og intern forankring

Personsikkerhet og seriøsitet står sentralt i Nye Veiers virksomhet – både i egne operasjoner og i forholdet til leverandører samt forretningspartnere. I Nye Veier er krav til ansvarlighet forankret i øverste ledelsesnivå. Selskapet rapporterer status på personsikkerhet og seriøsitet i hvert styremøte.

Gjennom **Retningslinjer om respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold** og **Etiske krav til leverandører og kontraktsparter** har Nye Veier forpliktet seg til å gjennomføre



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
864A32A2F2BB45F79FCB9B7A483BE74A

aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, slik også åpenhetsloven forplikter oss til. Begge dokumentene er vedtatt av styret i Nye Veier, og offentlig tilgjengelig på våre nettsider.

Nye Veiers arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold integrert i virksomhetens policy og overordnede styringsdokumenter, inkludert:

- Policy for virksomheten
- Etske krav til medarbeidere i Nye Veier

Nye Veier har etablert flere retningslinjer, prosesser og rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger mv.:

- **Retningslinje og prosess for aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter.** Det følger retningslinjene at Nye Veier skal gjøre en årlig gjennomgang av den overordnede aktsomhetsvurderingen og prioriterte risikoområder. At noen risikoområder er prioritert, innebærer at Nye Veier har en tettere oppfølging av leverandørkjedene, som er forbundet med høyere risiko og hvor vi har størst påvirkningsmulighet. De overordnede risikovurderingene som gjøres av menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, skal godkjennes av ledergruppen i Nye Veier. I retningslinjene har vi fordelt ansvar og roller i ulike områder og funksjoner av Nye Veier for å sikre en helhetlig tilnærming. Arbeidet er en del av vårt risikostyringssystem.
- **Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er integrert i våre anskaffelsesprosesser.** Vi har inntatt skjerpede krav i våre kontraktsmaler. I 2024 har vi innhentet og gjennomgått svar fra en leverandør av vernetøy samt integrert aktsomhetsvurderinger i planleggings- og anbudsprosessen på de store totalentreprisene våre.
- **Varslingskanal som kan benyttes av eksterne og interne parter** for å varsle om kritikkverdig forhold, herunder brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Varslingskanalen er ekstern gjennom avtale med rådgiver. Informasjon om varslingskanalen ligger tilgjengelig på våre nettsider, som beskriver hvordan det er mulig å varsle og hvordan varsler følges opp.
- **Avviksrutine i vårt kvalitetssystem** for avvikshåndtering som skal sikre at negative hendelser og avvik internt i organisasjonen blir fulgt opp, og at tiltak blir iverksatt om nødvendig.
- **Prosess for å besvare informasjonskrav i henhold til krav i åpenhetsloven.**

4. Våre risikovurderinger

Overordnet risikovurdering

Nye Veier har i tråd med regelverket gjennomført en overordnet risikovurdering av både egen virksomhet, leverandører, leverandørkjeder og forretningspartnere.

Analysen viste at Nye Veier potensielt har størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden, knyttet til våre tjenesteinnkjøp og til innkjøp av varer. Sikre arbeidsforhold er et høyt prioritert område også i vår egen virksomhet, hvor det både i bygge- og driftsfasen er risiko for ulykker og alvorlige hendelser. Vi vurderer imidlertid at risiko knyttet til egen virksomhet er godt håndtert gjennom etablerte systemer og rutiner.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

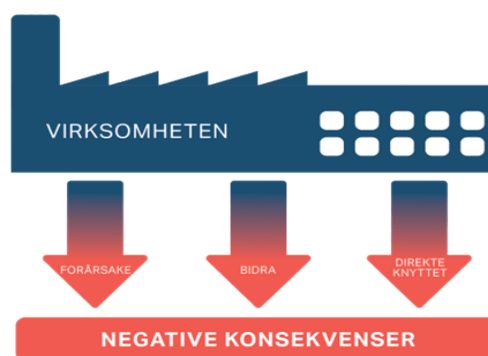
Document ID:
864A32A2F2BB45F79FCB9B7A483BE74A

Nye Veier identifiserte risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til blant annet kontrakter om bygge- og anleggsentrepriser, drifts- og vedlikeholdstjenester, kjøp av arbeidsklær og fottøy, samt bilpleie.

Basert på den overordnede risikovurderingen har vi fortsatt prioritert følgende risikoområder for vårt arbeid:

- Sikre arbeidsforhold (HMS)
- Anstendige arbeidsvilkår
- Diskriminering
- Moderne slaveri (tvangsarbeid)
- Barnearbeid

Nye Veier har i den overordnede risikovurderingen fortsatt prioritert å følge tettere opp de store totalentreprenesene. Vi vektlegger særlig leveranser hvor det vurderes å være høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Nye Veier mener at vi har størst påvirkningsmulighet ved de store totalentreprenesene blant annet fordi dette er langvarige kontrakter med store volum.



Vi har godt etablerte rutiner for prekvalifisering av leverandører og forretningspartnere i våre anbudsprosesser, slik at vi velger seriøse og solide samarbeidspartnere – herunder totalentreprenører – som vi kan være sikre på vil løse oppdraget innenfor de strenge kravene vi stiller til samfunnsansvar og etikk. Med en så omfattende leverandørkjede som det er i store utbyggingsprosjekter, vil det alltid være en risiko for at arbeidsforhold og menneskerettigheter ikke er så godt ivaretatt som de burde være i leverandørkjeden. Dette er en risiko som vi arbeider kontinuerlig med for å kartlegge, redusere og håndtere.

De prioriterte risikoleveransene vi særskilt følger opp i totalentreprenesene våre er:

- Metall, blant annet leveranser av stål
- Tekstiler og arbeidstøy
- Byggesteiner (portaler, kantstein mm)
- Transportleveranser (internt i prosjektet, og leveranser til prosjektet fra blant annet utlandet)
- Bruk av utenlandsk arbeidskraft
- Produkter som inneholder konfliktmineraler



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
864A32A2F2BB45F79FCB9B7A483BE74A

Prioriterte risikoleveranser

Tjenestekjøp

I enkelte deler av bygg- og anleggsbransjen er det kjente utfordringer knyttet til utnyttelse av sårbare arbeidstakere, samt utfordringer knyttet til lønns- og arbeidsvilkår og sosial dumping. Dette inkluderer risiko for forekomst av lav lønn, urimelig arbeidstid, lite hviletid og manglende overtidsbetaling. Risikoen anses å være særlig høy i forbindelse med bruk av utenlandsk arbeidskraft i arbeidsintensive yrker med høy andel ufaglærte arbeidstakere.

Vi fortsetter å identifisere mulig risiko for brudd på menneskerettigheter knyttet til transportleveranser i forbindelse med våre prosjekter. Transportbransjen er en utsatt bransje for sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, med kjente utfordringer knyttet til lønn- og arbeidstid i deler av transportsektoren.

Nye Veier finner at det er svært lav risiko for at vår aktivitet vil være direkte knyttet til brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsvilkår. Det er imidlertid risiko for at vi indirekte vil kunne være tilknyttet slike brudd gjennom en leverandør og deres leverandørkjede.

Innkjøp av varer

Flere viktige innsatsfaktorer i våre utbyggingsprosjekter, for eksempel stål, byggesteiner (portaler, kantstein, mm.) og elektronikk, innebærer risiko for blant annet tvangsarbeid og utfordringer knyttet til anstendige arbeidsforhold.

Lange leverandørkjeder og utfordringer knyttet til sporbarhet gjør at det ofte er usikkerhet knyttet til produktenes produksjonssted og råmaterialenes opphav. Det er utfordrende å finne alternative produsenter til nødvendige innsatsfaktorer grunnet den geopolitiske situasjonen i verden. Vi arbeider fortsatt med å kartlegge innsatsfaktorer, materialer, bransje og opprinnelsesland for våre prioriterte leveranser. Vi anser det som ganske sannsynlig at slike brudd kan forekomme i vår leverandørkjede.

Kartlegging av leverandørkjeden i de store totalentreprisene

Det er sendt ut egenrapporteringskjema til entreprenører med ansvar for utførelsen av Nye Veiers store totalentrepriser.

Vi benytter også åpne kilder for å samle informasjon om de prioriterte risikoområdene, opprinnelsesland, informasjon om virksomheten og annen relevant informasjon. Vi samler inn informasjon fra aktuelle personer/avdelinger internt for å samle inn erfaringsbasert informasjon som kan være med å skape en helhetsforståelse av leverandør og dens leverandørkjede.

Med utgangspunkt i egenrapporteringskjema, erfaringer og åpne kilder gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger hvor vi benytter en risikoskala på 1-5 for konsekvens og 1-5 for sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører og i deres leverandørkjede.

På bakgrunn av nærmere kartlegging og forståelse av risiko knyttet til arbeid med aktsomhetsvurderinger, så vil det utarbeides en særskilt handlingsplan med spissede og relevante tiltak.

Oppsummeringer og anbefalinger av tiltak vil videre danne grunnlag for gjennomføring av kontraktspesifikke aktsomhetsvurderinger i egen organisasjon. Det er innhentet informasjon om leverandørens eget arbeid med åpenhetsloven, og om leverandørkjeden for varer, tjenester og innsatsfaktorer som knytter seg til ulike leveranser og produksjonsland.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
864A32A2F2BB45F79FCB9B7A483BE74A

Aktsomhetsvurderinger ved anskaffelser i 2024

I tillegg til kartleggingen og oppfølgingen av leverandørkjeden i de store totalentreprisene beskrevet over, så gjennomfører Nye Veier aktsomhetsvurderinger i forbindelse med alle anskaffelser vi gjennomfører. Vi har også etablert rutine for innhenting av egenrapportering/aktsomhetsvurdering fra leverandører som vi ser det er særskilt risiko knyttet til.

I 2024 har Nye Veier i all hovedsak gjennomført anskaffelser av leverandører eller forretningspartnere uten høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ved anskaffelse av vernetøy ble det imidlertid identifisert høy risiko for blant annet lav lønn, tvangsarbeid, barnearbeid, og dårlig personsikkerhet. Vurderingen er basert på DFØ (Direktoratet for forvaltning og økonomistyring) sin høyrisikoproduktliste. Vi har iverksatt målrettede tiltak med strengere kvalifikasjons- og kontraktskrav. Det er også identifisert risiko som beskrevet over ved anskaffelse av mindre entrepriser, hvor det også er iverksatt målrettede tiltak med strengere krav, se redegjørelsen under i punkt 5.

Faktisk negativ påvirkning

Nye Veier har en nullvisjon for skadde og drepte. Den gjelder for byggeperioden, i drift (indirekte påvirkning da entreprenør og underentreprenør er arbeidsgiver) og for trafikantene ved åpnet vei (direkte påvirkning – våre tekniske og arkitektoniske valg). Risiko og omfang av personskader i våre utbyggingsprosjekter er for høyt. Riktignok slipper de fleste som blir skadet varige men. I 2022 var det to dødsfall i våre utbyggingsprosjekter. I 2023 og 2024 var det ingen dødsfall på våre anlegg. I 2024 har det vært relativt mange hendelser med høyt potensiale for personskader. Når vi ser tilbake på statistikken så ser vi at vi i gjennomsnitt har hatt en slik hendelse eller nestenulykke hver eneste måned siden selskapet ble etablert. Dette jobber vi hardt for å gjøre noe med. Derfor er rutinen at alle alvorlige hendelser og nestenulykker følges opp med undersøkelser/granskning, med sikte på å lære og for å forebygge nye hendelser.

Seriøsitetsskravene er et viktig virkemiddel for å unngå brudd på anstendige arbeidsforhold. Terskelen for hva som ansees som brudd på anstendige arbeidsforhold er imidlertid høyere enn for brudd på seriøsitetsskravene. Gjennom våre kontroller av lønns- og arbeidsvilkår hos leverandører og deres underleverandører fortsetter vi å identifisere brudd på seriøsitetsskrav, blant annet knyttet til uforsvarlig arbeidstid, overdreven bruk av overtid-, manglende overtidsbetaling og lave lønninger.

Vi har ikke avdekket andre brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden som del av kartleggingsarbeidet vi har gjennomført.

5. Våre tiltak

Kontrahering av leverandører og forretningspartnere

Nye Veier er underlagt lov om offentlig anskaffelser, og har godt etablerte rutiner for prekvalifisering av seriøse leverandører og andre kontraktsparter i anskaffelsesprosessene. Det gjøres en risikovurdering for brudd på menneskerettighetene ut ifra kontraktens arbeid, og alle leverandører og forretningspartnere blir risikovurdert og godkjennes i tråd med anskaffelsesregelverket.

Nye Veiers kontraktskrav avhenger av kontraktens størrelse og risiko for brudd for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Alle leverandører og forretningspartnere skal følge Nye Veiers etiske krav til leverandører og kontraktsparter. De etiske kravene ble skjerpet ved implementeringen av åpenhetsloven i 2022, og de



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
864A32A2F2BB45F79FCB9B7A483BE74A

er viktige for at våre leverandører og underleverandører skal bidra til å oppfylle våre forpliktelser og mål for HMS, et seriøst arbeidsliv med respekt for arbeidstakerrettigheter (inkl. ILOs 8 kjernekonvensjoner) og menneskerettigheter. Vi krever at våre leverandører, underleverandører og andre forretningspartnere utviser åpenhet i sitt arbeid for å bidra til økt læring og forbedring. Våre kontraktsparter skal også engasjere seg i sine respektive leverandørkjeder. Ved tjenestekjøp stiller vi krav til lønn- og arbeidsvilkår mv.

Der det er relevant – typisk kontrakter hvor det utføres bygge- eller anleggsarbeid, stilles det utvidede krav til samfunnsansvar og oppfølging av disse, herunder personsikkerhet og seriøsitet. Dette omfatter krav til personsikkerhet, arbeidstakerrettigheter, rapportering, innregistrering av arbeidstakere. Kontraktskravene inneholder krav om at vår kontraktspart selv skal vurdere risiko og følge opp sine kontraktsmedhjelpere i leverandørkjeden.

Ved store totalentrepriser kreves det i tillegg at leverandøren selv skal gjennomføre prosjektspesifikke aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetslovens krav, samt at de skal rapportere sine risiko og tiltak til oss. Det kreves også at kontraktskrav videreføres i leverandørkjeden.

Tiltakene som beskrives i aktsomhetsvurderingene skal presenteres for prosjektledelse i det enkelte prosjekt eller kontraktseier som vil beslutte videre tiltak på bakgrunn av kartlegging og aktsomhetsvurdering. Avdeling for seriøsitet og a-krim håndterer kartlegging og aktsomhetsvurderinger etter signering. Det er to rådgivere tilknyttet dette arbeidet.

Innholdet i tiltakene vil ha et stort spenn og oppfølgingen av tiltak vil variere fra prosjekt til prosjekt.

Tiltakene skal bidra til at leverandør har en tettere oppfølging av våre prioriterte risikoområder og sine egne leverandørkjeder slik at vi er trygge på at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas nedover i kjeden der Nye Veier er tilknyttet.

Trygge og anstendige arbeidsforhold på bygg- og anleggskontrakter

Nye Veier har tett oppfølging av at entreprenørene oppfyller kravene i kontrakten om sikker utførelse av aktiviteter med skadepotensial for sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA). Nye Veier har systemer for rapportering og oppfølging av hendelser som skader, nestenulykker, farlige forhold og uønskede handlinger. Vi følger opp hvordan entreprenørene jobber med resultater, risiko og tiltak. Tilfeller hvor entreprenører rapporterer om nestenulykker hvor det kunne være fare for liv og helse, følger Nye Veier opp med krav om granskning.

Vi har lang erfaring med å håndtere risiko knyttet til anstendige arbeidsforhold. Entreprenørene skal selv ha gode rutiner for å registrere og holde oversikt over sine underentreprenører. Vi krever at våre entreprenører benytter IT-informasjonsystemet HMSreg, som gir en oversikt over hvilke virksomheter og mannskaper som utfører arbeid. HMSreg er i større grad tatt i bruk også for oppfølging av mindre kontrakter samt initiert prosess for bruk av HMSreg for rådgivningstjenester der det utføres fysisk arbeid ute i felt.

Nye Veier gjennomfører seriøsitetsskontroller på grunnlag av risikovurderinger, egenrapporteringsskjema knyttet til seriøsitet, tips, erfaringer, fokusområder eller andre årsaker som tilsier at en kontroll kan forventes ha en god effekt. Vi gjennomfører disse kontrollene for å kartlegge og bidra til at totalentreprenører, kontraktsmedhjelpere og leverandører gir ansatte dokumentert lønn i henhold til arbeidsavtaler, bestemmelser om overtid og gjeldende tariffavtaler. Vi følger opp kontraktskrav om at entreprenørene skal vurdere risiko og følge opp sine kontraktsmedhjelpere i leverandørkjeden.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
864A32A2F2BB45F79FCB9B7A483BE74A

Dersom det gjøres funn av brudd på våre kontraktskrav, inkludert etiske krav samt lov- og forskriftskrav, blir dette fulgt opp av Nye Veier. Det utarbeides en plan for forbedringstiltak og entreprenørene må rette opp forholdene innenfor en angitt tidsramme.

Vi har en samarbeidsavtale med Landsorganisasjonen (LO) og har for tiden to LO-koordinatorer som gir oss råd ved oppfølging av spørsmål blant annet knyttet til lønns- og arbeidsvilkår. De gir generell veiledning til våre kontraktsparter og deres kontraktsmedhjelpere. Vi har dessuten en samarbeidsavtale med Skatteetaten mot arbeidslivskriminalitet innenfor bygg- og anleggssektoren. Det har vært særskilt oppfølging av en totalentreprenør på ett prosjekt fram til juni 2024 med månedlig innrapportering av mannskap og virksomheter. Samarbeidet har også medført nye besøk av Skattepatruljen for tettere oppfølging, særlig knyttet til utenlandske arbeidstakere. Månedlig rapportering ble gjenopptatt i desember 2024. Ett nystartet anleggsprosjekt i 2024 har avtalt særskilt oppfølging fra september 2024. I 2024 har vi utviklet et IT-verktøy for oppfølging av skatterestanser, noe som også våre kontraktsparter har innsyn i og kan benytte. [Utover dette](#) samarbeider vi med andre offentlige oppdragsgivere innen bygg og anlegg med kunnskapsdeling om metoder og verktøy samt erfaringer.

Av seriøsitetsskontroller utført i 2024 er det funnet flere brudd på lønns- og arbeidsforhold. Disse følger vi hovedsakelig opp gjennom dialog- og disiplinmøter mellom partene, utvidet dokumentasjonsplikt og krav om innføring av strakstiltak. Videre tiltak blir iverksatt, som eksempelvis korrigering av arbeidsavtaler, oppdaterte timelister eller etterbetaling av lønn som følger av manglende lønn.

Vi anser at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på bygge- og anleggsplassene i stor grad er håndtert gjennom vår oppfølging av norsk lovverk, gjennom stikkprøver, kontroller og sikkerhetstiltak knyttet til HMS, samt tilstedekontroller og seriøsitetsskontroller med oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår hos leverandører og underleverandører.

Urfolks rettigheter

Nye Veiers aktiviteter kan ha negativ påvirkning på lokalsamfunn og urfolks leveområder eller kulturutøvelse, som blant annet følger av miljøhendelser, lokal forurensning eller ved tiltak som kan påvirke deres interesser.

Nye Veier konsulterer og involverer berørte parter som en del av arbeidet med reguleringsplaner. Vi jobber med interessentanalyser i gjennomføring av våre prosjekter, og har god dialog med lokalsamfunn og samhandling med urfolk. Vi utarbeider blant annet viktige sammendrag i planmaterialet på samiske språk der det er relevant. Vi stiller krav til at våre kontraktsparter skal respektere og ivareta urfolks rettigheter, og ivaretar god dialog med den samiske befolkningen i utbyggingsprosjekter dersom deres rettigheter vil kunne berøres.

Ytre miljø

Nye Veier stiller krav til [sertifisering](#) på bærekraft i alle utbyggingsprosjekter over 500 millioner. Sertifisering vektlegger involvering av lokalsamfunn og tilrettelegging for et bærekraftig ytre miljø. Nye Veier rapporterer på arealbeslag i alle våre prosjekter, og har en KPI på virksomhetsnivå for arealbeslag. I tillegg rapporterer alle våre veiprosjekter på miljøskader og -hendelser. Miljøfaget er bredt, og følges opp i alle faser fra planlegging til utbygging og drift, gjennom lovkrav, krav i reguleringsplaner og i kontrakter. Når det gjelder støv og forurensning på anleggsplasser og overfor arbeidstakere og tredjeparter, er dette et regulert og berørt område av arbeidsmiljøloven, reguleringsplanen og håndtert gjennom byggherreforskriften som stiller krav om en plan for sikkerhet,



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
864A32A2F2BB45F79FCB9B7A483BE74A

helse og arbeidsmiljø. Vi har lang erfaring med å håndtere risiko knyttet til påvirkning på ytre miljø, og vi anser at dette er godt håndtert gjennom vår etablerte praksis og gjennom vår oppfølging av norsk lovverk.

Likestilling og ikke-diskriminering

Nye Veier jobber for at alle ansatte skal ha like muligheter, hos oss og i leverandørkjeden. Et tiltak som skal bidra til dette er at vi i 2023 ble sertifisert «[Likestilt arbeidsliv](#)¹». Dette innebærer kartlegging av risiko, analyse av styrende dokumenter, dilemmatrening, samt utarbeidelse og gjennomføring av handlingsplan som skal bidra til større grad av likestilling og mangfold i egen virksomhet. For nærmere beskrivelse av vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering, herunder omtale av iverksatte og planlagte tiltak og resultater, se vår redegjørelse om likestilling, [her](#).

Veien videre

I løpet av 2025 skal utarbeide en handlingsplan for enkeltleverandører innenfor de prioriterte områdene med tiltak for å stanse, redusere eller forebygge negativ påvirkning. Denne handlingsplanen vil ta utgangspunkt i svarene fra leverandørenes egenrapportering, samt vår vurdering av dokumentasjonen og vår generelle risikoforståelse, se punkt 4 over.

Ettersom arbeidet med oppfølging av åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, vil vi fortsette arbeidet med løpende aktsomhetsvurderinger i henhold til våre prosedyrer, herunder tiltak med oppfølging av leverandører og interessentdialog.

Kontaktinformasjon

Ta gjerne kontakt for mer informasjon om våre risikoer, hvordan vi jobber med å følge opp menneskerettigheter og sikre retten til anstendige arbeidsforhold i samsvar med åpenhetslovens krav. Merk e-posten med «Åpenhetsloven», og tema i emnefeltet. Det gjør det lettere for oss å sikre at dine rettigheter etter åpenhetsloven blir fulgt opp.

Henvendelser kan sendes til post@nyeveier.no

Mer informasjon om åpenhetsloven kan finnes her:

- [Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold \(åpenhetsloven\)](#)
- [Forbrukertilsynet](#)

Kristiansand, februar 2025

¹ Sertifiseringsordning i regi av Agder fylkeskommune – «Likestilt arbeidsliv»



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
864A32A2F2BB45F79FCB9B7A483BE74A