

Lederlønnsrapport for Nye Veier AS

2025

A decorative graphic consisting of several overlapping, wavy lines in various shades of teal and light blue. A single, solid red line runs horizontally across the middle of these waves, following their undulating path. The overall effect is a modern, abstract background element.

Innhold

1.	Innledning.....	3
2.	Strategiske hovedmål og utvikling 2025.....	3
3.	Selskapets resultater.....	6
4.	Godtgjørelse til ledende personer.....	7
5.	Beslutningsprosess fastsatt i retningslinjene.....	13
6.	Avvik fra retningslinjene.....	13
7.	Informasjon om avstemning på generalforsamling.....	13
8.	Styrets erklæring.....	13
9.	Revisors erklæring.....	14

1. Innledning

Styret skal utarbeide en rapport i samsvar med allmennaksjelovens § 6-16 b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer, som gir en samlet oversikt over utbetalt og innestående lønn og øvrig godtgjørelse til ledende personer hvert år

Ledende personer er i denne sammenhengen, definert som Nye Veiers styremedlemmer, administrerende direktør og øvrige direktører som rapporterer til administrerende direktør. For å bidra til å nå statens mål for Nye Veier som eier og selskapets mål er det nødvendig å tiltrekke seg kompetent arbeidskraft på alle nivåer i organisasjonen. Nye Veier må ha medarbeidere med høy kompetanse og selskapet er derfor avhengig av å tiltrekke seg personer som er attraktive også for andre virksomheter. For å kunne nå eiers og selskapets mål er det derfor nødvendig at Nye Veier kan tilby konkurransedyktige betingelser. Nye Veier skal vektlegge moderasjon og ikke være lønnsledende. Toppledelsens kompensasjonsordning består av fastlønn, uten andre incentivordninger, i tråd med forventningene i statens

eiermelding (Meld. St. 6 (2022–2023)). Ved fastsettelse og justering av lønn i ledende stillinger i Nye Veier skal det dessuten legges vekt på utviklingen for øvrige stillinger i selskapet. Rammen for lønnsoppgjøret fastsettes etter forhandlinger mellom arbeidslivets parter.

2. Strategiske hovedmål og utvikling 2025

Nye Veier har ansvar for planlegging, utbygging, utbedring, drift og vedlikehold av de strekningene som selskapet er tildelt. Selskapet har tre strategiske prioriteringer:

- **Mer for pengene** – Vi setter standarden for helhetlige vurderinger som gir mer verdi for hver krone, for samfunnet, veibrukerne og fremtiden.
- **Fornye gjennom handling** – Vi utfordrer oss selv og samarbeidspartnere til å tenke nytt, forbedre og hente ut gevinster på en måte som driver bransjen fremover.
- **Ruste for fremtiden** – Vi fornyer oss og sikrer kontinuerlig utvikling i organisasjonen, slik at Nye Veier alltid skal være klare for nye oppdrag fra eier.

Nye Veier bidrar til statens mål om «mer for pengene» gjennom å øke nytten og redusere kostnadene i sin portefølje.

Våre veier skal bidra til å redusere reisetiden, knytte sammen bo- og arbeidsmarkedsregioner og øke trafikksikkerheten. Vi må utvikle den infrastrukturen som allerede er bygget, men samtidig må vi unngå løsninger som er for dårlige eller som må bygges om igjen innen kort tid. Strekninger med høy samfunnsøkonomisk lønnsomhet skal prioriteres foran strekninger med lav eller negativ samfunnsøkonomisk lønnsomhet. Nye Veier har ni prosjekter under utbygging, hvorav to er såkalte utbedringsprosjekter. Det vil si at de styres av ny portefølje utbedring og drift. Selskapet utnytter de økonomiske rammene og selskapets øvrige ressurser fullt ut.

Parallelt med utbygging pågår utvikling og planprosesser på andre prosjekter og strekninger i selskapets portefølje. Nye Veier gjør kontinuerlige vurderinger av omfanget av planaktiviteten, slik at aktivitetsnivået tilpasses likviditeten i selskapet.

Bygging av infrastruktur har et betydelig klima- og miljøfotavtrykk. Nye Veier skal jobbe for å redusere fotavtrykket i våre prosjekter når vi skal bygge nytt, og når vi skal gjenbruke mer av dagens vei. For å lykkes med dette jobber vi på flere måter blant annet gjennom å fastsette krav og insentiver i anskaffelser, utfordre krav og regelverk, skape handlingsrom for bedre klima- og miljøløsninger, gjennomføre målrettede aktiviteter innen forskning, utvikling, innovasjon og pilotprosjekter.

Vi arbeider kontinuerlig med utvikling av bedre metoder for å inkludere miljø og klima i analyser, styringssystemer og beslutninger.

Nye Veiers finansieringsmodell setter rammer for prioriteringer og porteføljestyring. Porteføljestyring er å planlegge og gjennomføre utbygging slik at midlene vi har til rådighet utnyttes best mulig. Nye Veiers portefølje per 31. desember 2025 består av 1 095 kilometer riksvei og 40 kilometer jernbane.

Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø

Vårt ansvar som byggherre er å påse at totalentreprenørene i våre prosjekter ivaretar sikkerhet, arbeidsmiljø og helse (SHA) i prosjektene. Målet er ingen personskader og ingen skade på tredjeperson i utbygging og drift. Nye Veier skal bidra til at HMS-standarden i bransjen heves. Vi jobber kontinuerlig med utvikling for å nå målet om en sikker og trygg bransje. Vi gjennomfører grundige vurderinger ved prekvalifisering av entreprenører. Dette sikrer at vi velger seriøse og solide samarbeidspartnere som kan løse oppdraget innenfor kravene til mennesker, økonomi og miljø. Kravene omfatter blant annet arbeiderrettigheter, antikorrupsjon, ryddige lønns- og arbeidsforhold, samt krav til andel faglærte og andel lærlinger.

Sikkerhet og beredskap

I 2025 har vi jobbet med å ruste oss for bedre sikkerhet og beredskap. Vi har oppdatert planverket og øver regelmessig på hendelser og scenarier som kan oppstå både i selskapet og i prosjektene. Vi har satt arbeidet med operasjonell teknologi (OT) -sikkerhet bedre i system. Det er sentralt at vi ser informasjonsteknologi (IT) og operasjonell teknologi (OT) godt i sammenheng.

Organisasjon

Nye Veier må ha god tilgang til kompetent arbeidskraft i alle stillinger og funksjoner i selskapet. Mangfold knyttet til bakgrunn, kompetanse og kjønn er viktig for å oppnå dette. Nye Veier har siden 2023 vært sertifisert etter ordningen «Likestilt arbeidsliv». Selskapet har som mål å øke andelen kvinner, særskilt i ledende posisjoner. Nye Veier har en slank organisasjon med stor evne til innovasjon og rask omstilling. Matriseorganisering bidrar til effektiv ressursutnyttelse på tvers av selskapet, og erfaringsoverføring mellom ansatte, oppgaver og prosjekter. Når vi ruster oss for fremtiden skal vi ivareta ansatte slik at vi evner å utvikle kapasitet og kompetanse for kommende prosjekter.

Utvikling i godtgjørelse til styret og direktørene

Gjennomsnittlig økning i grunnlønn for ledelsen i selskapet i 2025 var på 4,4 prosent. Lønnsjustering av øvrige ansatte i

2025 var i tråd med frontfagsrammen på 4,4 prosent. Om man inkluderer glidning som følge av skjevhetsjustering og stillingsendringer, var lønnsendringen for øvrige ansatte på 6,9 prosent.

Pilot i 2024

I 2024 testet vi ut en ordning hvor vi holdt av en egen pott til belønning av prestasjon. Lederne fordelte denne potten basert på de ordinære kriteriene som vi har for fordeling basert på prestasjon. Det var et tydelig premiss fra ledelsen at dette var en test for å se mulig effekt av et slikt verktøy. Lederne lyktes med å fordele lønn basert på prestasjoner. Når man skal gjøre dette innenfor den ordinære rammen så er det straks vanskeligere, men det er en del av oppgaven til lederne. Piloten ble avviklet etter det første året.

Endringer i selskapsledelsen og styret

Administrerende direktør i Nye Veier sa opp sin stilling i 2025. Styret jobber med rekruttering av ny administrerende direktør.

Selskapets ledergruppe er blitt mindre i løpet av 2025. De som møter fast i ledermøtene er syv personer: administrerende direktør, CFO, direktør samfunn og utvikling, direktør sikkerhet, organisasjon og digitalisering, konstituert plandirektør, utbyggingsdirektør og direktør utbedring og drift. Juridisk direktør og kommunikasjonsdirektør er ikke en del av

ledergruppen, men deltar i saker. Administrerende direktør ønsket med denne justeringen å få en slankere og mer styringsdyktig ledergruppe, også med mer balanse mellom fag og linje.

Ole Alexander Turvoll ble valgt inn i styret som ansattvalgt styremedlem. For øvrig har det ikke vært noen endringer i selskapets styre i 2025.

3. Selskapets resultater

Nye Veier skal bidra til at samfunnet får mer for pengene gjennom å øke den samfunnsøkonomiske lønnsomheten for vei – og banestrekningene vi har ansvaret for. Siden oppstarten har Nye Veiers portefølje blitt mer enn doblet, målt i vei lengde. Vi har nå ansvaret for å utvikle ca. ti prosent av det samlede riksveinettet i Norge. Selskapets planleggingshorisont er utvidet til 2044 og er dermed fortsatt 20 år. Oppdraget vårt står fast, vi har forutsigbar finansiering og skal fortsatt være en utfordrer som fornyer og forbedrer i sektoren. Nye Veier har bidratt til å snu trenden med stor kostnadsvekst for samferdselsprosjekter i Norge. For å øke den samfunnsøkonomiske lønnsomheten utvikler Nye Veier løsninger som reduserer kostnader og samtidig øker nytten i prosjektene.

Selskapets samlede resultater er utfyllende presentert i årsrapporten. I denne rapporten presenteres to resultatindikatorer som eksempel på KPI'er som følges opp i selskapets rapportering.

Resultatindikatorer 2021-2025

Indikator	2021	2022	2023	2024	2025
Nytteøkning oppstartsporteføljen (1) <i>i mrd. kroner</i>	10,0	10,5	9,4	9,0	9,0
H2 (2)	16,8	12,9	9,9	13,6	8,7

(1) Oppstartsporteføljen er de strekningene som ble overført til selskapet ved opprettelsen i 2016, samt tre strekninger som ble overført i 2019. I beregninger av samfunnsøkonomisk lønnsomhet inngår overførte strekninger fra 2016, med tillegg av E6 Kvæangsfjellet.

(2) Totalt antall arbeidsrelaterede personsaker per million arbeidede timer – 12mnd rullerende.

4. Godtgjørelse til ledende personer

Tabell 1: Hovedelementene i godtgjørelsesordningen

Samlet godtgjørelse er summen av fastlønn, andre ytelser og pensjonsordninger, i tråd med retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse i Nye Veier AS.

Godtgjørelse	Kategori	Kommentar
Grunnlønn		Grunnlønn fastsettes etter en stillings- og markedsvurdering vurdert opp mot Nye Veiers prinsipp om konkurransedyktig lønn, men ikke lønnsledende.
Pensjon		Pensjonsordningen i Nye Veier AS er på like vilkår for alle ansatte, inkludert ledelsen. Ordningen har innskuddssats fra bedriften på 7 prosent opp til 7,1 G og 21 prosent mellom 7,1 og 12 G.
Andre ytelser	Forsikring	Personal-, helse- og reiseforsikring ihht standard for øvrige ansatte i Nye Veier AS.
	Bilgodtgjørelse	Fast bilgodtgjørelse for administrerende direktør på 150 000 kroner. For øvrige direktører er bilgodtgjørelsen på 100 000 kroner.
	Øvrige goder	Øvrige goder inkluderer mobiltelefon og avisabonnement etter tjenstlige behov.
Sluttvederlag		Det er i ansettelsesavtalen til administrerende direktør avtalt at denne fraskriver seg stillingsvernet etter arbeidsmiljøloven kapittel 15, jfr. lovens § 15-16 andre ledd. Administrerende direktør har rett til inntil 6 måneders etterlønn basert på Grunnlønnen for det tilfellet at styret tar initiativ til opphør av ansettelsesforholdet. Øvrige ledende personer har arbeidsavtaler med samme vilkår som øvrige ansatte knyttet til oppsigelsestid og stillingsvern, men det kan det inngås forhåndsavtale om rimelig sluttvederlag som får virkning dersom den ledende ansatte ikke bestrider oppsigelsen. For slikt sluttvederlag vil ovennevnte retningslinjer gjelde tilsvarende.

Tabell 2: Ledergruppens godtgjørelser for 2025, sammenlignet med tidligere år.

Tall i tusen kroner

Navn	Rolle	Regnskapsår	Fast godtgjørelse		Pensjons- opptjening	Samlet godtgjørelse
			Grunnlønn	Andre ytelser		
Anette Aanesland	Administrerende direktør	2025	2 902	166	196	3 264
		2024	2 768	165	187	3 120
Dagfinn Breistein Lie	Direktør økonomi, finans og virksomhetsstyring (fra 23.09.24)	2025	2 147	116	196	2 459
		2024	554	32	51	637
Finn Aasmund Hobbesland	Direktør samfunn og utvikling	2025	2 156	116	196	2 468
		2024	2 066	115	187	2 368
Asbjørn Heieraas	Plandirektør (til 30.03.25)	2025	470	29	49	548
		2024	1 920	115	187	2 222
Geir Aase	Konstituert plandirektør (fra 01.04.25)	2025	1 092	12	134	1 238
		2024	n/a	n/a	n/a	n/a
Asbjørn N. Aadnevig	Direktør sikkerhet, organisasjon og mennesker	2025	1 765	116	196	2 077
		2024	1 693	115	187	1 995
Per Ivar Moen	Direktør governance og digitalisering, (til 14.08.25)	2025	1 315	75	124	1 514
		2024	2 047	115	187	2 349
Espen Almlid	Utbyggingsdirektør	2025	2 274	116	196	2 586
		2024	1 987	115	187	2 289
Benedichte Limmestad Hellestøl	Direktør utbedring og drift (fra 11.08.25)	2025	788	45	77	910
		2024	n/a	n/a	n/a	n/a

Tabell 3: Styrets godtgjørelser for 2025, sammenlignet med tidligere år.

Tall i tusen kroner

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelsen til styrets aksjonærvalgte medlemmer. Ansattvalgte representanter i styret får samme godtgjørelsen som de aksjonærvalgte styremedlemmene. Styrets medlemmer gis fast honorar for styre- og utvalgsarbeid. Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte

Navn	Rolle	Regnskapsår	Honorar totalt	Styrehonorar	RU ¹	KU ²
Harald Vaagaasar Nikolaisen	Styreleder, Leder KU	2025	591	549		42
		2024	562	522		40
Eli Giske	Nestleder i styret, Leder av RU	2025	419	334	85	
		2024	398	318	80	
Dag Morten Dalen	Styremedlem	2025	322	273	49	
		2024	305	259	46	
Cathrine Murstad	Styremedlem	2025	299	273		26
		2024	284	259		25
Ole Alexander Turvoll	Styremedlem, (fra 01.09.24)	2025	273	273		
		2024	88	88		
Christine Flataker Johannessen*	Styremedlem, (fra 08.05.24)	2025	273	273	49	
		2024	171	171		
Trond Bokn	Styremedlem, (fra 07.06.24)	2025	294	273		21
		2024	150	150		

RU = Revisjonsutvalg ¹, KU = Kompensasjonutvalg ²

*Christine F. Johannessen har vært deltaker i revisjonsutvalget i hele 2025. Dette har ikke vært registrert i lønnsystemet. Det gjøres en utbetaling på dette nå i 2026. Honoraret er inkludert i tabellen over

Tabell 4: sammenlikningstabell godtgjørelse for ledelsen de siste 5 år. Prosentvis endring i samlet godtgjørelse

Tall i tusen kroner

Tabellen viser årlige endringer i samlet godtgjørelse for administrerende direktør og nåværende og tidligere medlemmer av ledergruppen, for de siste fem år. Lønnsoppgjør til Adm. direktør ble utbetalt etterskuddsvis i 2025, derfor fremstår det som om hun fikk en lønnsøkning på 5%. Det virkelige tallet for hennes lønnsoppgjør var 4%. Utbyggingsdirektør Espen Almlid fikk en ekstra lønnsjustering på 100 000 i 2024. Denne ble utbetalt i 2025. Riktig lønnsøkning i 2025 er 9,4 % Prosentensatsen i 2024 var 11,4%

Navn	Rolle	2021	Endring	2022	Endring	2023	Endring	2024	Endring	2025
Anette Aanesland	Administrerende direktør (tiltrådte som AD 01.01.20)	2 506	4%	2 603	2%	2 664	4%	2 768	5%	2 902
Finn Aasmund Hobbesland	Direktør samfunn og utvikling	1 826	5%	1 910	4%	1 978	4%	2 066	4%	2 156
Dagfinn Breistein Lie	CFO/Direktør økonomi, finans og virksomhetsstyring (fra 23.09.24)							554	288%	2 147
Asbjørn Heieraas	Plandirektør - Ass. Direktør (2020-2021) og Prosjektdirektør (2019 -30)	1 637	6%	1 742	5%	1 827	5%	1 920	(76)%	470
Asbjørn N. Aadnevig	Direktør sikkerhet, organisasjon og mennesker (Direktør fra 15.05.20)	1 452	5%	1 523	6%	1 609	5%	1 693	4%	1 765
Per Ivar Moen	Direktør økonomi, finans og virksomhetsstyring (startet 08.02.21)	1 441	30%	1 867	6%	1 971	4%	2 047	(36)%	1 315
Espen Almlid	Utbyggingsdirektør (startet 01.03.22)			1 322	41%	1 864	7%	1 988	14%	2 274
Benedichte Limmestad Hellestøl	Direktør Utbedring og drift (fra 11.08.25)									910
<i>Morten Klokkeveen</i>	<i>Utbyggingsdirektør (startet 01.06.21)</i>	<i>787</i>	<i>104%</i>	<i>1 608</i>	<i>10%</i>	<i>1 761</i>	<i>5%</i>	<i>1 843</i>	<i>n/a</i>	<i>0</i>
<i>Lars Bjørgård</i>	<i>Konst. Utbyggingsdirektør (fra 01.09.21), Ass. Utbyggingsdirektør (fra 05.03.22)</i>	<i>516</i>	<i>207%</i>	<i>1 583</i>	<i>4%</i>	<i>1 647</i>	<i>5%</i>	<i>1 724</i>	<i>n/a</i>	<i>0</i>
<i>Bjørn Børseth</i>	<i>Direktør kontrakt og marked (til 01.09.24)</i>	<i>1 670</i>	<i>4%</i>	<i>1 735</i>	<i>5%</i>	<i>1 821</i>	<i>(31)%</i>	<i>1 232</i>	<i>n/a</i>	<i>0</i>
<i>Rita Charlotte Lid</i>	<i>Konstituert direktør kontrakt og marked (01.09.24-30.11.24)</i>							<i>455</i>	<i>n/a</i>	<i>0</i>
<i>Marius Duedahl</i>	<i>Konstituert Utbyggingsdirektør (01.06.21-04.03.22)</i>	<i>817</i>	<i>(70)%</i>	<i>248</i>						
<i>Knut Erik Haugstvedt</i>	<i>Konstituert direktør finans, økonomi og virksomhetsstyring (01.07.20-28.02.21)</i>	<i>233</i>								
<i>Sigrud Hansen Tangen</i>	<i>Direktør HMSK og Samfunnsansvar (Direktør til og med 28.02.21)</i>	<i>234</i>								
<i>Øyvind Moshagen</i>	<i>Prosjektdirektør (sluttet 31.08.21)</i>	<i>1 218</i>								
<i>Johan Arnt Vatnan</i>	<i>Prosjektdirektør (sluttet 30.09.21)</i>	<i>1 621</i>								

Tabell 5: Sammenlikningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år. Prosentvis økning i samlet godtgjørelse

Tall i tusen kroner

Tabellen viser årlig godtgjørelse til eksisterende og tidligere medlemmer (kursiv) av styret. Tallene er samlet godtgjørelse, inkludert godtgjørelse til underutvalg

Navn	Rolle	2021	Endring	2022	Endring	2023	Endring	2024	Endring	2025
Harald Vaagaasar Nikolaisen	Styreleder	464	3,0%	478	4,0%	497	5,0%	522	5,2%	549
Eli Giske	Nestleder i styret	282	3,2%	291	4,1%	303	5,0%	318	5,0%	334
Dag Morten Dalen	Styremedlem	231	3,0%	238	3,8%	247	4,9%	259	5,4%	273
Cathrine Murstad	Styremedlem	231	3,0%	238	3,8%	247	4,9%	259	5,4%	273
Ole Alexander Turvoll	Styremedlem (fra 01.09.24)							88	210,2%	273
Christine Flataker Johannessen	Styremedlem (fra 08.05.24)							171	59,6%	273
Trond Bokn	Styremedlem (fra 07.06.24)							150	82,0%	273
<i>Eva Nygren</i>	<i>Styremedlem (til 10.06.22)</i>	231	(55,0)%	104						
<i>Mari Skjærstad</i>	<i>Styremedlem (til 24.10.23)</i>	231	3,0%	238	(13,9)%	205	n/a			
<i>Kent-Helge Holst</i>	<i>Styremedlem (til 07.06.24)</i>			134	84,3%	247	(55,9)%	109	n/a	
<i>Harald Monsen</i>	<i>Styremedlem (til 31.08.24)</i>	231	3,0%	238	3,8%	247	(30,8)%	171	n/a	

Tabell 6: Gjennomsnittlig årlig godtgjørelse for fast ansatte (ikke ledende)

Tall i hele kroner

Tabellen viser faste ansatte, uavhengig av stillingsbrøk. Ledende ansatte (som er vist i tabell 2 og 4) holdes utenom. Timelønnede/sommerhjelp, trainee uten lønn, og styremedlemmer holdes utenom.

Godtgjørelse	Endring	2021	2022	2023	2024	2025
Lønnsjustering	% - vis endring	3,1%	4,6%	6,1%	5,8%	4,4%
	Endring i kr.	28 000	41 000	58 000	58 000	46 000
Gjennomsnittlig antall årsverk	Endring i antall	188	193	180	192	187
	% - vis endring	5,0%	2,7%	(6,7)%	6,7%	(2,6)%
Gjennomsnittlig årslønn ansatte		906 000	942 000	1 004 000	1 025 000	1 096 000

5. Beslutningsprosess fastsatt i retningslinjene

Nye Veier AS har i generalforsamling 2025 jf. vedtektenes § 5, vedtatt retningslinjer i henhold til allmennaksjeloven § 6-16 a.

6. Avvik fra retningslinjene

Godtgjørelsene til ledende personer i 2025 er i samsvar med «Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Nye Veier AS» vedtatt på Nye Veiers generalforsamling.

I denne vises det til statens retningslinjer fra 12. desember 2022 hvor det skal «særskilt begrunnes» om det er høyere lønnsjustering for ledende ansatte enn «gjennomsnittlig lønnsjustering for selskapets øvrige ansatte». Det skal da ikke kun sees hen til prosentvis økning, men skal også sees på beløpsmessig (krone for krone) lønnsvekst.

Lønnsøkning i 2025 for ledende personer (ansatte) ble gitt i tråd med ovennevnte retningslinjer, med individuell særskilt begrunnelse for avvik fra gjennomsnittlig lønnsjustering. Administrerende direktør fikk en lønnsjustering på 4,0%.

Lønnsoppgjør for 2024 ble utbetalt på etterskudd i 2025, derfor fremstår prosentvis oppgjør i tabell 4 høyere enn det faktiske.

For øvrige ansatte ble selskapet enig med tillitsvalgte i SAN (sammenslutning av akademikerorganisasjoner) om en ramme på 4,4%.

Nye Veier regulerer lønn med virkning fra 1. januar hvert år. Avvik mellom ramme for lønnsoppgjør og faktisk lønnsutvikling (glidning), som skyldes ansatte som har fått økt ansvar og/eller en ny stilling.

Endringen i innskuddssats for pensjonsordningen fra 1. januar 2024 avviker fra de eksplisitte satsene i gjeldende retningslinjer, men ble av eier vurdert som en mindre og uvesentlig justering, derfor ble ikke nye retningslinjer behandlet på generalforsamlingen i 2025.

7. Informasjon om avstemning på generalforsamling

Rapport for 2025 vil behandles på generalforsamling i juni 2026.

8. Styrets erklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapporten om godtgjørelse til ledende personer i Nye Veier AS for regnskapsåret 2025. Rapporten er utarbeidet i samsvar med selskapets vedtekter, § 6-16 b i allmenn-aksjeloven og forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Rapporten blir fremlagt for Generalforsamling i juni 2026 for rådgivende avstemning.

Kristiansand, 03.03.2026

Styret har benyttet elektronisk signatur

Styrets leder Harald V. Nikolaisen

Styrets nestleder Eli Giske

Styremedlem Dag Morten Dalen


Styremedlem Christine Flataker Johannessen

Styremedlem Trond Bokn

Ansattvalgt styremedlem Cathrine Murstad

Ansattvalgt styremedlem Ole Turvoll

9. Revisors erklæring



Shape the future
with confidence

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Markens gate 13, 4611 Kristiansand
Postboks 184, 4662 Kristiansand

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00
www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

Til generalforsamlingen i Nye Veier AS

UAVHENGIG REVISORS ATTESTASJONSUTTALELSE OM LEDERLØNSRAPPORT

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Nye Veier AS sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lederlønsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025, er utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lederlønsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lederlønsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lederlønsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Revisjonsforetaket anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1, som krever at revisjonsforetaket utformer, implementerer og gjennomfører et system for kvalitetsstyring som inkluderer retningslinjer eller rutiner som samsvarer med etiske krav, profesjonsstandarder og gjeldene lover og forskrifter.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lederlønsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lederlønsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lederlønsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lederlønsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Kristiansand, 04. mars 2026
Ernst & Young AS

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Revisors Dokumentnr: NVE-2025-03795-31897-68190-XXXX-SECB

Skal vi komme noen vei
må veiene bygges



HOVEDKONTOR
Kjøita 6
4630 Kristiansand

+47 479 72 727
post@nyeveier.no
nyeveier.no