

List of Signatures

Page 1/1



Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025_til signering.pdf

Name	Method	Signed at
Dalen, Dag Morten	BANKID	2026-03-04 13:04 GMT+01
Murstad, Cathrine	BANKID	2026-03-04 14:22 GMT+01
Aanesland, Anette	BANKID	2026-03-04 12:04 GMT+01
Bokn, Trond	BANKID	2026-03-04 15:25 GMT+01
Turvoll, Ole Alexander	BANKID	2026-03-04 14:00 GMT+01
Nikolaisen, Harald V	BANKID	2026-03-04 12:54 GMT+01
GISKE, ELI MARIE	BANKID	2026-03-04 11:09 GMT+01
Johannessen, Christine Flataker	BANKID	2026-03-04 10:32 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 83A0CD75BC024B57B4C81AEC14D0000F

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

2025



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
83A0CD75BC024B57B4C81AEC14D0000F

Innhold

1.	Innledning	3
2.	Kort om Nye Veiers virksomhet	3
3.	Arbeidet med menneskerettigheter og intern forankring	4
4.	Våre risikovurderinger	5
	Overordnet risikovurdering	5
	Prioriterte risikoleveranser	6
	Aktsomhetsvurderinger ved anskaffelser i 2025	6
	Faktisk negativ påvirkning	6
	Årsrapport Nye Veier AS	7
5.	Våre tiltak	8
	Kontrahering av leverandører og forretningspartnere	8
	Likestillingsredegjørelse Nye Veier	10
	Kontaktinformasjon	10
6.	Styrets erklæring	11



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
83A0CD75BC024B57B4C81AEC14D0000F



Redegjørelse etter åpenhetsloven

Redegjørelse for aktsomhetsvurderingene for Nye Veier AS

- arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

1. Innledning

Nye Veier AS («Nye Veier») har forpliktet seg til å fremme og respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Nye Veier gjennomfører aktsomhetsvurderinger i henhold til krav i åpenhetsloven. Dette innebærer at vi kartlegger, forebygger, begrenser og gjør rede for hvordan selskapet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av virksomheten. Dette er formulert i Nye Veiers retningslinjer om respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som er vedtatt i styret og er offentlig tilgjengelige på våre nettsider.

Denne redegjørelsen er utarbeidet for å oppfylle kravet i åpenhetslovens § 5 om en årlig redegjørelse for

aktsomhetsvurderingene Nye Veier har foretatt. Redegjørelsen gjelder perioden 1. januar til 31. desember 2025.

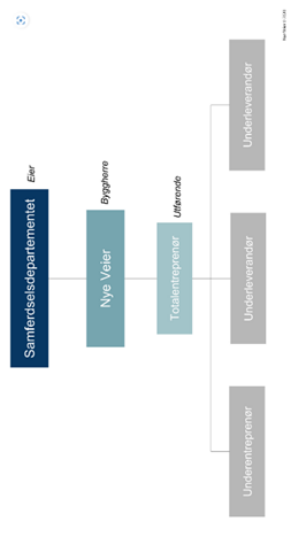
2. Kort om Nye Veiers virksomhet

Nye Veier skal planlegge, bygge, utbedre, drifte og vedlikeholde veier som omfattes av selskapets portefølje på vegne av staten.

Nye Veier er et heleid statlig aksjeselskap under Samferdselsdepartementet.

Som offentlig oppdragsgiver inngår vi blant annet kontrakter med entreprenører, rådgivere og drifts- og elektroentreprenører i Norge.

Nye Veiers leverandørkjede



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
83A0CD75BC024B57B4C81AEC14D0000F

3. Arbeidet med menneskerettigheter og intern forankring

Personsikkerhet og seriositet står sentralt i Nye Veiers virksomhet – både i egne operasjoner og i forholdet til leverandører samt forretningspartnere. I Nye Veier er krav til ansvarlighet forankret i øverste ledelsesnivå. Selskapet rapporterer status på personsikkerhet og seriositet i styrenøtter.

Gjennom våre styringsdokumenter "Retningslinjer om respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold" og "Etske krav til leverandører og kontraktsparter" har Nye Veier forpliktet seg til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, slik også åpenhetsloven forplikter oss til. Begge dokumentene er vedtatt av styret i Nye Veier, og offentlig tilgjengelig på våre nettsider.

Nye Veiers arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er integrert i virksomhetens overordnede styringsdokumenter, inkludert:

- Policy for virksomheten
- Etske krav til medarbeidere i Nye Veier

Nye Veier har etablerte retningslinjer, prosesser og rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger:

- Retningslinje og prosess for aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter. Det følger av denne rutinen at Nye Veier skal gjøre en årlig gjennomgang av den overordnede aktsomhetsvurderingen og prioriterte risikoområder. Det at noen risikoområder er prioritert, innebærer at Nye Veier har en tettere oppfølging av leverandørkjedene, som er forbundet med høyere risiko og hvor vi har størst påvirkningsmulighet. De overordnede risikovurderingene, som gjøres av menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, skal godkjennes av ledergruppen i Nye Veier. I rutinen har vi fordelt ansvar og roller i ulike områder og funksjoner av Nye Veier for å sikre en helhetlig tilnærming. Arbeidet er en del av vårt risikostyringssystem.

- Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er integrert i våre anskaffelsesprosesser. Vi har inn tatt skjærpede krav i våre kontraktsmaler.
- Varslingskanal som kan benyttes av eksterne og interne parter for å varsle om kritikkverdige forhold eller brudd på

menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår varslingskanal driftes av en uavhengig tredjepart og det er mulighet for å varsle anonymt. Informasjon om varslingskanalen ligger tilgjengelig på våre nettsider, som beskriver hvordan det er mulig å varsle og hvordan varsler følges opp.

- Avviks rutine i vårt kvalitetssystem for avvikshåndtering skal sikre at negative hendelser og avvik internt i organisasjonen blir fulgt opp, og at tiltak blir iverksatt om nødvendig.
- Prosess for å besvare informasjonskrav i henhold til krav i åpenhetsloven.



Redegjøresle etter åpenhetsloven



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
83A0CD75BC024B57B4C81AEC14D0000F

4. Våre risikovurderinger

Overordnet risikovurdering

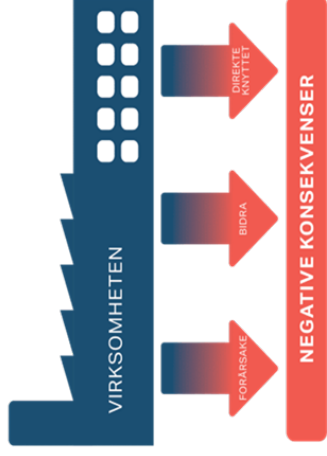
Nye Veier har i tråd med regelverket tidligere gjennomført en overordnet risikovurdering av egen virksomhet, leverandører, leverandørkjede og forretningspartnere. Vurderingene bygger på en oversikt over egne operasjoner og leverandører og forretningspartnere. Basert på informasjon om bransje, geografi, produkter og virksomheter, inkludert allerede identifisert risiko, ble det identifisert faktiske eller potensielle negative konsekvenser. Vi hentet blant annet informasjon fra Høyrisikolisten utarbeidet av Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ), og Regjeringens nye handlingsplan mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet publisert i 2025.

Analysen viste at Nye Veier potensielt har størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden, knyttet til våre tjenesteinnkjøp og til innkjøp av varer. Sikre arbeidsforhold er et høyt prioritert område også i vår egen virksomhet, hvor det både i bygge- og driftsfasen er risiko for ulykker og alvorlige hendelser. Vi vurderer imidlertid at risiko knyttet til egen virksomhet er godt håndtert gjennom etablerte systemer og rutiner. Nye Veier identifiserte risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til blant annet kontrakter om bygge- og anleggstjenester, drifts- og vedlikeholdstjenester, kjøp av

arbeidsklær og fottøy, samt bilpøle. Basert på den overordnede risikovurderingen har vi fortsatt prioritert følgende områder for vårt arbeid:

- Sikre arbeidsforhold (HMS)
- Anstendige arbeidsvilkår
- Diskriminering
- Moderne slaveri (tvangsarbeid)
- Barnearbeid

Nye Veier har i den overordnede risikovurderingen fortsatt prioritert å følge tettere opp de store totalentreprisene. Vi vektlegger særlig leveranser hvor det vurderes å være høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Nye Veier mener at selskapet har størst påvirkningsmulighet ved de store totalentreprisene blant annet fordi dette er langvarige kontrakter med store volum.



Vi har godt etablerte rutiner for prekvalifisering av leverandører og forretningspartnere i våre anbudsprosesser, slik at vi velger seriøse og solide samarbeidspartnere, herunder totalentreprenører, som vi kan være sikre på vil løse oppdraget innenfor de strenge kravene vi stiller til samfunnsansvar og etikk. Med en så omfattende leverandørkjede som det er i store utbyggingsprosjekter, vil det alltid være en risiko for at arbeidsforhold og menneskerettigheter ikke er så godt ivaretatt som de burde være i leverandørkjeden. Dette er en risiko som vi arbeider kontinuerlig med for å kartlegge, redusere og håndtere.



De prioriterte risikoleveransene vi særskilt følger opp i totalentreprisene våre er:

- Metall, blant annet leveranser av stål
- Tekstiler og arbeidstøy
- Byggesteiner (portaler, kantstein mm)
- Transportleveranser (internt i prosjektet, og leveranser til prosjektet fra blant annet utlandet)
- Bruk av utenlandsk arbeidskraft
- Produkter som inneholder konfliktmineraler

Prioriterte risikoleveranser

Tjenestekjøp

I enkelte deler av bygg- og anleggsbransjen er det kjente utfordringer knyttet til utnyttelse av sårbare arbeidstakere, samt utfordringer knyttet til lønns- og arbeidsvilkår og sosial dumping. Dette inkluderer risiko for forekomst av lav lønn, urimelig arbeidstid, lite hviletid og manglende overtidbetaling. Risikoen anses å være særlig høy i forbindelse med bruk av utenlandsk arbeidskraft i arbeidsintensive yrker med høy andel ufaglærte arbeidstakere.

Vi fortsetter å identifisere mulig risiko for brudd på menneskerettigheter knyttet til transportleveranser i forbindelse med våre prosjekter. Transportbransjen er en

utsatt bransje for sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, med kjente utfordringer knyttet til lønn- og arbeidstid i deler av transportsektoren.

Nye Veier finner at det er svært lav risiko for at vår aktivitet vil være direkte knyttet til brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsvilkår. Det er imidlertid risiko for at vi indirekte vil kunne være tilknyttet slike brudd gjennom en leverandør og deres leverandørkjede.

Innkjøp av varer

Flere viktige innsatsfaktorer i våre utbyggingsprosjekter, for eksempel stål, byggesteiner, portaler og kantstein, samt elektronikk, innebærer risiko for blant annet tvangsarbeid og utfordringer knyttet til anstendige arbeidsforhold. Lange leverandørkjeder og utfordringer knyttet til sporbarhet gjør at det ofte er usikkerhet knyttet til produktenes produksjonssted og råmaterialenes opphav. Det er utfordrende å finne alternative produsenter til nødvendige innsatsfaktorer grunnet den geopolitiske situasjonen i verden. Vi arbeider fortsatt med å kartlegge innsatsfaktorer, materialer, bransje og opprinnelsesland for våre prioriterte leveranser. Vi anser det som ganske sannsynlig at slike brudd kan forekomme i vår leverandørkjede.

Aktsomhetsvurderinger ved anskaffelser i 2025

Vi har etablert en rutine for innhenting av egenrapportering/aktsomhetsvurdering fra leverandører som vi ser det er

særskilt risiko knyttet til. I 2025 har Nye Veier i all hovedsak gjennomført anskaffelser av leverandører eller forretningspartnere uten høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ved anskaffelse av profilartikler ble det imidlertid identifisert høy risiko for blant annet lav lønn, tvangsarbeid, barnarbeid, og dårlig personssikkerhet. Vurderingen er basert på høyrisikoproduktliste utarbeidet av DFØ. Vi har iverksatt målrettede tiltak med strengere kontraktskrav. Det er tidligere identifisert risiko som beskrevet over ved anskaffelse av mindre entrepriser og renholdsavtale, hvor det også er iverksatt målrettede tiltak med strengere krav, se redegjørelsen under i punkt 5.

Faktisk negativ påvirkning

Nye Veier har en nullvisjon for skadde og drept. Den gjelder for byggeperioden, i drift (indirekte påvirkning da entreprenør og underentreprenør er arbeidsgiver) og for trafikantene ved åpnet vei (direkte påvirkning – våre tekniske og arkitektoniske valg). Risiko og omfang av personskaader i våre utbyggingsprosjekter er for høyt. Riktignok unngår de fleste som blir skadet å få varige mén, men statistikken viser at vi i gjennomsnitt har hatt en slik hendelse eller nestenulykke hver eneste måned siden selskapet ble etablert. Dette jobber selskapet hardt for å gjøre noe med. Alle alvorlige hendelser og nestenulykker følges opp med undersøkelser/granskning,



Redegjørelse etter åpenhetsloven



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
83A0CD75BC024B57B4C81AEC14D0000F

med sikte på å lære og for å forebygge nye hendelser. Antallet alvorlige ulykker og hendelser er gått ned i 2025, se selskapets årsrapport for detaljer.

[Årsrapport | Nye Veier AS](#)

Seriøsitetskravene er et viktig virkemiddel for å unngå brudd på anstendige arbeidsforhold. Terskelen for hva som ansees som brudd på anstendige arbeidsforhold er imidlertid høyere enn for brudd på seriøsitetskravene. Gjennom våre kontroller av lønns- og arbeidsvilkår hos leverandører og deres underleverandører fortsetter vi å identifisere brudd på seriøsitetskrav, blant annet knyttet til uforsvarlig arbeidstid, overdreven bruk av overtid-, manglende overtidbetaling og lave lønninger. Vi har ikke avdekket andre brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden som del av kartleggingsarbeidet vi har gjennomført.

Vi har avdekket at en kontraktsmedhjelper (underleverandør) i ansettelseskontrakter har satt krav til at den ansatte skal være fagorganisert med oppsigelse dersom vedkommende ikke er organisert. Forholdet følges videre opp i 2026.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
83A0CD75BC024B57B4C81AEC14D0000F



Redegjørelse etter åpenhetsloven

5. Våre tiltak

Kontrahering av leverandører og forretningspartnere

Nye Veier er underlagt lov om offentlig anskaffelser, og har godt etablerte rutiner for prekvalifisering av seriøse leverandører og andre kontraktsparter i anskaffelsesprosessene. Det gjøres en risikovurdering for brudd på menneskerettighetene ut ifra kontraktens arbeid, og alle leverandører og forretningspartnere blir risikovurdert og godkjennes i tråd med anskaffelsesregelverket.

Nye Veiers kontraktskrav avhenger av kontraktens størrelse og risiko for brudd for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Illustrasjon av leverandørkjede og begreper

Alle leverandører og forretningspartnere skal følge Nye Veiers etiske krav til leverandører og kontraktsparter. De etiske kravene er viktige for at våre leverandører og underleverandører skal bidra til å oppfylle våre forpliktelser og mål for HMS, et seriøst arbeidsliv med respekt for arbeidstakerrettigheter, inkludert ILOs 8 kjernekonvensjoner, og menneskerettigheter. Vi krever at våre leverandører, underleverandører og andre forretningspartnere utviser åpenhet i sitt arbeid for å bidra til økt læring og forbedring. Våre kontraktsparter skal også engasjere seg i sine respektive leverandørkjeder. Ved tjenestekjøp stiller vi krav til lønns- og arbeidsvilkår mv.

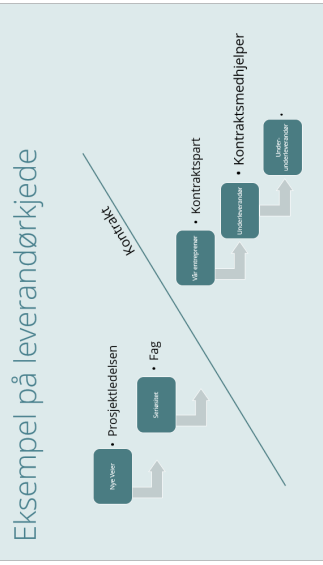
Der det er relevant for eksempel i kontrakter der det skal utføres bygge- eller anleggsarbeid, stilles det utvidede krav til samfunnsansvar og oppfølging av disse, herunder personsikkerhet og seriositet. Dette omfatter krav til personsikkerhet, arbeidstakerrettigheter, rapportering, innregistrering av arbeidstakere. Kontraktskravene inneholder krav om at vår kontraktspart selv skal vurdere risiko og følge opp sine kontraktsmedhjelpere i leverandørkjeden.

Ved store totalentrepriser kreves det i tillegg at leverandøren selv skal gjennomføre prosjektspesifikke aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetslovens krav, samt at de skal rapportere sine risiko og tiltak til oss. Det kreves også at kontraktskrav viderføres i leverandørkjeden. I pågående kontraktsoppfølging registreres virksomheter og deres personell i vårt seriositetsverktøy slik at vi har oversikt over virksomheter som utfører arbeid på anleggsområdene.

Tiltakene som beskrives i aktsomhetsvurderingene skal presenteres for prosjektledelse i det enkelte prosjekt eller kontrakteier som vil beslutte videre tiltak på bakgrunn av kartlegging og aktsomhetsvurdering. Avdeling for seriositet og a-krim håndterer kartlegging og aktsomhetsvurderinger etter signering. Det er to rådgivere tilknyttet dette arbeidet.

Innholdet i tiltakene vil ha et stort spenn og oppfølgingen av tiltak vil variere fra prosjekt til prosjekt.

Tiltakene skal bidra til at leverandør har en tettere oppfølging av våre prioriterte risikoområder og sine egne leverandørkjeder slik at vi er trygge på at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas nedover i kjeden der Nye Veier er tilknyttet.



Redegjørelse etter åpenhetsloven



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID: 83A0CD75BC024B57B4C81AEC14D0000F

Trygge og anstendige arbeidsforhold i anleggskontrakter

Nye Veier har tett oppfølging av at entreprenørene oppfyller kravene i kontrakten om sikker utførelse av aktiviteter med skadepotensial for sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA). Nye Veier har systemer for rapportering og oppfølging av hendelser som skader, nestenulykker, farlige forhold og uønskede handlinger. Vi følger opp hvordan entreprenørene jobber med resultater, risiko og tiltak. Tilfeller hvor entreprenører rapporterer om nestenulykker hvor det kunne være fare for liv og helse, følger Nye Veier opp med krav om granskning.

Vi har lang erfaring med å håndtere risiko knyttet til anstendige arbeidsforhold. Entreprenørene skal selv ha gode rutiner for å registrere og holde oversikt sine underentreprenører. Vi krever at våre entreprenører benytter IT-informasjonsystemet HMSreg, som gir en oversikt over hvilke virksomheter og mannskaper som utfører arbeid. HMSreg er i større grad tatt i bruk også for oppfølging av mindre kontrakter samt initiert prosess for bruk av HMSreg for rådgivningstjenester der det utføres fysisk arbeid ute i felt.

Nye Veier gjennomfører seriøsitetskontroller på grunnlag av risikovurderinger, egenrapportering knyttet til seriøsitet, tips, erfaringer, fokusområder eller andre årsaker som tilsier at en kontroll kan forventes ha en god effekt. Vi gjennomfører disse kontrollene for å innhente dokumentasjon, kartlegge og vurdere opp mot ulike krav, og på denne måte bidra til at

totalentreprenører, kontraktsmedhjelpere og leverandører gir ansatte dokumentert lønn i henhold til arbeidsavtaler, bestemmelser om overtid og gjeldende tariffavtaler. Vi følger også opp kontraktskrav om at entreprenørene selv skal vurdere risiko og følge opp sine kontraktsmedhjelpere i leverandørkjeden. Det gjør vi blant annet gjennom å sikre innsyn i kontrollprosessen i HMSreg, men også i en innregistreringsprosess der vår kontraktspart skal sikre samsvar med krav.

Dersom det gjøres funn av brudd på våre kontraktskrav, inkludert etiske krav samt lov- og forskriftskrav, blir dette fulgt opp av Nye Veier. Eksempler på oppfølging er korrigering av arbeidsavtaler, oppdaterte timelister eller etterbetaling av lønn som følger av manglende lønn.

Av seriøsitetskontroller utført i 2025 er det funnet flere brudd på lønns- og arbeidsforhold. Disse følger vi hovedsakelig opp gjennom dialog- og disiplinmøter med vår kontraktspart og eventuelt den som ble kontrollert avhengig av situasjonen. Oppfølgingen kan også innebære utvidet dokumentasjonsplikt og krav om innføring av strakstiltak.

Samarbeid

Vi har en samarbeidsavtale med Landsorganisasjonen (LO) og har for tiden to LO-koordinatorer som gir oss råd ved oppfølging av spørsmål blant annet knyttet til lønns- og arbeidsvilkår. De gir generell veiledning til våre kontraktsparter og deres kontraktsmedhjelpere.

Vi har dessuten en samarbeidsavtale med Skatteetaten mot arbeidslivskriminalitet innenfor bygg- og anleggssektoren. Det har vært særskilt oppfølging av to totalentreprenører på to prosjekter i 2025 med månedlig innrapportering av mannskap og virksomheter. Skatteetaten tilbyr også risikobasert oppfølging av enkeltprosjekter for kortere perioder. Dette bidrar til informasjon som er grunnlaget for risikovurderinger og oppfølging med ulike metoder. Samarbeidet har også medført nye besøk av Skattepatroljen for tettere oppfølging, særlig knyttet til utenlandske arbeidstakere.

I 2025 har vi tatt godt i bruk et IT-verktøy for oppfølging av skatterestanser, noe som også våre kontraktsparter har innsyn i og kan benytte. Utover dette samarbeider vi med andre offentlige oppdragsgivere innen bygg og anlegg med kunnskapsdeling om metoder og verktøy samt erfaringer.

Vi anser at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på anleggsplassene i stor grad er håndtert gjennom vår oppfølging av norsk lowwork, gjennom stikkprøver, kontroller og sikkerhetstiltak knyttet til HMS, samt



Redegjørelse etter åpenhetsloven



tilstedekontroller og seriositetskontroller med oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår hos leverandører og underleverandører.

Urfolks rettigheter

Nye Veiers aktiviteter kan ha negativ påvirkning på lokalsamfunn og urfolks leveområder eller kulturutøvelse, som blant annet følger av miljøhendelser, lokal forurensning eller ved tiltak som kan påvirke deres interesser.

Nye Veier konsulterer og involverer berørte parter som en del av arbeidet med reguleringsplaner. Vi jobber med interessentanalyser i gjennomføring av våre prosjekter, og har god dialog med lokalsamfunn og samhandling med urfolk. Vi utarbeider blant annet viktige sammendrag i planmaterialet på samiske språk der det er relevant. Vi stiller krav til at våre kontraktsparter skal respektere og ivareta urfolks rettigheter, og ivaretar god dialog med den samiske befolkningen i utbyggingsprosjekter dersom deres rettigheter vil kunne berøres.

Ytre miljø

Nye Veier stiller krav til sertifisering på bærekraft i alle utbyggingsprosjekter over 500 millioner. Sertifisering vektlegger involvering av lokalsamfunn og tilrettelegging for et bærekraftig ytre miljø. Nye Veier rapporterer på arealbeslag i alle våre prosjekter, og har en KPI på virksomhetsnivå for arealbeslag. I tillegg rapporterer alle våre veiprosjekter på miljøskader og -hendelser. Miljøfaget er bredt, og følges opp i

alle faser fra planlegging til utbygging og drift, gjennom lovkrav, krav i reguleringsplaner og i kontrakter. Når det gjelder støv og forurensning på anleggsplasser og overfor arbeidstakere og tredjeparter, er dette et regulert og berørt område av arbeidsmiljøloven, reguleringsplanen og håndtert gjennom byggherreforskriften som stiller krav om en plan for sikkerhet, helse og arbeidsmiljø. Vi har lang erfaring med å håndtere risiko knyttet til påvirkning på ytre miljø, og vi anser at dette er godt håndtert gjennom vår etablerte praksis og gjennom vår oppfølging av norsk lowerk.

Likestilling og ikke-diskriminering

Nye Veier jobber for at alle ansatte skal ha like muligheter, hos oss og i leverandørkjeden. Et tiltak som skal bidra til dette er at vi i 2023 ble sertifisert «Likestilt arbeidsliv»¹. Dette innebærer kartlegging av risiko, analyse av styrende dokumenter, dilemmaetring, samt utarbeidelse og gjennomføring av handlingsplan som skal bidra til større grad av likestilling og mangfold i egen virksomhet. For nærmere beskrivelse av vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering, herunder omtale av iverksatte og planlagte tiltak og resultater, se vår redegjørelse om likestilling, her: [Likestillingsredegjørelse | Nye Veier](#)

Informasjonskrav

Nye Veier har mottatt informasjonskrav som har blitt svart ut. Kravet var knyttet til Israel/Palestina-konflikten der flere offentlige oppdragsgivere mottok tilsvarende

informasjonskrav. Offentlig postjournal benyttes også for registrering og utsvaring av informasjonskrav.

Veien videre - utvidet oppfølging i leverandørkjeden

I løpet av 2026 skal vi gjennomføre en ny overordnet risikovurdering da det er identifisert endringer og ny kunnskap som kan påvirke Nye Veiers risiko.

Ettersom arbeidet med oppfølging av åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, vil vi fortsette arbeidet med løpende aksjonsmøter og vurderinger i henhold til våre prosesser, herunder tiltak med oppfølging av leverandører og interessentdialog.

Kontaktinformasjon

Ta gjerne kontakt for mer informasjon om våre risikoer, hvordan vi jobber med å følge opp menneskerettigheter og sikre retten til anstendige arbeidsforhold i samsvar med åpenhetslovens krav. Merk e-posten med «Åpenhetsloven», og tema i emnefeltet. Det gjør det lettere for oss å sikre at dine rettigheter etter åpenhetsloven blir fulgt opp.

Henvendelser kan sendes til post@nyeveier.no

Mer informasjon om åpenhetsloven kan finnes her:

- Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven)

- Forbrukertilsynet



Redegjørelse etter åpenhetsloven



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
83A0CD75BC024B57B4C81AEC14D0000F

6. Styrets erklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt redegjørelse etter åpenhetsloven i Nye Veier AS for regnskapsåret 2025.

Redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med kravene i åpenhetsloven §§ 4 og 5, herunder plikten til å gjennomføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Styret bekrefter at redegjørelsen gir en korrekt og tilstrekkelig fremstilling av selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger i perioden, samt ivertsatte og planlagte tiltak.

Kristiansand, 03.03.2026

Styret har benyttet elektronisk signatur



Redegjørelse etter åpenhetsloven

Styret i Nye Veier AS:

Styrets leder Harald V. Nikolaisen,

Styrets nestleder Eli Giske

Styremedlem Dag Morten Dalen

Styremedlem Christine Flataker Johannessen

Styremedlem Trond Bokn

Ansattvalgt styremedlem Cathrine Murstad

Ansattvalgt styremedlem Ole Turvoll



¹Sertifiseringsordning i regi av Agder fylkeskommune – «Likestilt arbeidsliv»



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
83A0CD75BC024B57B4C81AEC14D0000F

Skal vi komme noen vei
må veiene bygges



HOVEDKONTOR
Kjøtta 6
4630 Kristiansand

+47 479 72 727
post@nyeveier.no
nyeveier.no



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
83A0CD75BC024B57B4C81AEC14D0000F