

Retningslinjer forretningsetikk hos leverandør

Forfatter: Sigrid Margrete Hansen-Tangen
Godkjent av: Bjørn Børseth

Gyldig fra: 18.05.2017
Revisjonsfrist: 18.05.2018

Revisjon: 1.0
ID: 1255



Retningslinjer for forretningsetikk hos leverandører

1 Menneskerettigheter

Leverandørene skal støtte og respektere, innen sin innflytelsessfære, internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og sikre at de ikke medvirker til menneskerettighetsbrudd.

2 Arbeidstakerrettigheter og arbeidslivsstandarder

2.1 Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger

Leverandørene skal sikre og anerkjenne retten til å organisere seg, og i tilfeller hvor en betydelig andel av de ansatte samtykker, retten til kollektive forhandlinger. Leverandørene skal ikke diskriminere de ansattes representanter eller fagforeningsmedlemmer, som også skal ha adgang til å utføre sitt arbeide som representanter på arbeidsplassen.

I tilfeller hvor retten til å organisere seg og retten til kollektive forhandlinger er begrenset av nasjonale lover, skal leverandørene la de ansatte fritt velge sine egne representanter.

2.2 Tvangsarbeid

Leverandørene skal ikke bruke tvangsarbeid eller annet ufrivillig arbeid. Leverandørene skal sikre at arbeidet som utføres finner sted av fri vilje og uten trusler.

I tillegg skal leverandørene sikre at alle ansatte står fritt til å forlate arbeidet etter en passende og rimelig oppsigelsestid.

2.3 Ansettelsesvilkår

Leverandørene skal avlønne sine arbeidstakere i samsvar med nasjonale lovstandarder for minstelønn. De skal også sikre at arbeidstiden ikke er urimelig og etterleve lokale lover om arbeidstid.

Leverandørene må sikre at alle ansatte har skriftlige arbeidsavtaler som beskriver ansettelsesvilkårene på et språk som den ansatte forstår.

2.4 Likhet, mangfold og respekt

Leverandørene skal jobbe aktivt for å skape et arbeidsmiljø som preges av likeverd, mangfold og gjensidig respekt. Ansatte eller andre involvert i utføringen av en kontrakt med Nye Veier skal velges og behandles på en måte som ikke diskriminerer på grunnlag av kjønn, hudfarge, religion, alder, uførhet, seksuell legning, statsborgerskap, sosial eller etnisk opprinnelse,

politisk overbevisning, fagforeningsmedlemskap eller annet. Leverandørene må ikke godta noen form for diskriminering eller trakassering på noen av sine arbeidsplasser.

2.5 Barnearbeid

Leverandører skal ikke benytte barnearbeid eller noen form for arbeid som berører barn dets barndom, potensial eller verdighet, eller som er skadelig for barnets fysiske eller mentale helse eller utvikling. Leverandører skal ikke bruke barn som arbeidskraft hvis barnet er under 15 år. Hvis gjeldende lovverk

setter en høyere aldersgrense er det denne grensen som gjelder. Unntak kan gjøres for lett arbeid eller opplæring hvis dette er tillatt under ILOs konvensjon om minstealder (C138). Ikke i noe tilfelle kan leverandørene tillate at barn under 18 år utfører farlig arbeid, inkludert arbeid som kan sette deres helse, sikkerhet eller utvikling i fare.

3 Bærekraft

Leverandørene skal operere på en bærekraftig måte og søke å etablere jevnlig og åpen dialog om bærekraftsspørsmål med lokalsamfunn og øvrige interessenter.

4 Miljø

Leverandørene skal støtte føre-var-prinsippet i forhold til miljøutfordringer, ta initiativ for å fremme økt ansvarlighet i forhold til miljøet og oppmuntrer til utbygging og utbredelse av miljøvennlig teknologi.

5 Helse, sikkerhet og trygghet

Leverandørene skal jobbe aktivt for et skadefritt og helsefremmende arbeidsmiljø og for å fremme en åpen og forebyggende helse- og sikkerhetskultur.

Leverandørene skal planlegge og opptre for å unngå skader og arbeide systematisk for å håndtere risiko. Ingen aktivitet er viktig nok til å bli gjennomført med fare for liv og helse.

Leverandørene skal også etter beste evne beskytte sine ansatte mot skade fra faktorer som er utenfor leverandørenes kontroll, som naturkatastrofer og trusler mot de ansattes trygghet. Beskyttelsen mot trusler mot de ansattes trygghet må stå i forhold til trusselen.

6 Adferd

Det er ikke tillat å være påvirket av rusmidler, inkludert alkohol og narkotika når man jobber for Nye Veier.

Begrensede mengder alkohol kan nytes når lokale skikker og anledningen tilsier at dette er passende, forutsatt at forbruket ikke kombineres med drift av maskineri, kjøring eller andre aktiviteter som er uforenelige med bruk av alkohol.

7 Rettferdig konkurranse

Leverandørene skal sette høye forretningsmessige etiske standarder og konkurrere innenfor de rammer som konkurransereglene fastsetter i de markedene de opererer i. Leverandørene skal ikke ta del i noen form for ulovlig prissamarbeid, markedsdeling eller annen praksis som er i strid med gjeldende konkurranselovgivning.

8 Anti-korrupsjon

Leverandører skal ikke tolerere og skal motarbeide alle former for korrupsjon både i offentlig og privat sektor. Leverandørene skal ikke tilby, be om, gi, godta eller motta bestikkelser eller andre utilbørlige fordeler for forretningsmessig eller personlig vinning, verken direkte eller indirekte, for seg selv eller andre.

9 Nøyaktig regnskapsføring

Leverandørene må forplikte seg til åpenhet, etterprøvbarhet og nøyaktighet i alt de foretar seg, samtidig som de overholder sine konfidensialitetsforpliktelser. Alle regnskapsopplysninger må være korrekte, registrerte og bokførte i tråd med lover og regler.

10 Hvitvasking av penger

Leverandørene skal ikke ta del i noen form for hvitvasking av penger og påse at finansielle transaksjoner ikke blir brukt til å hvitvaske penger.

11 Forretningsgoder, gaver, gjestfrihet og utgifter

Leverandørene skal forby tilbud eller mottak av forretningsgoder - gaver, gjestfrihet, utgifter eller andre fordeler - som kan utgjøre, eller se ut til å utgjøre, en utilbørlig påvirkning. Leverandørene skal utvise ekstra varsomhet når forretningsgoder involverer offentlige tjenestemenn.

Videre skal leverandørene ikke, direkte eller indirekte, tilby gaver til Nye Veiers ansatte eller representanter eller nærstående til disse, med mindre gaven er beskjeden og passende med henhold til tid og sted.

Gjæstfrihet, som sosiale arrangementer, måltider eller underholdning kan tilbys hvis det er nødvendig i forbindelse med forretningsformål og kostnaden er innenfor rimelige grenser.

Reiseutgifter for personer som representerer Nye Veier betales av Nye Veier. Under kontraktsforhandlinger, bud- eller tildelingsprosesser må all gjæstfrihet, gaver eller utgiftsdekning unngås, uavhengig av verdi.

12 Konfidensialitet

Leverandørene skal holde fortrolig og ikke misbruke informasjon om Nye Veier av en konfidensiell art. Slik informasjon kan defineres videre i kontrakten mellom Nye Veier og leverandøren.

13 Interessekonflikter

Leverandørene skal unngå interessekonflikter mens de jobber for Nye Veier. En interessekonflikt oppstår når en representant for en leverandør forsøker å fremme personlige interesser, eller en venn eller slektnings private interesser, som ledd i sin posisjon som representant for leverandøren. Leverandørene må rapportere enhver situasjon hvor det er en mulig eller opplevd konflikt mellom deres personlige interesser og Nye Veiers interesser.

14 Politisk virksomhet

Leverandører skal ikke støtte politiske partier eller politikere i forbindelse med kontrakter inngått med Nye Veier.

15 Beskyttelse av eiendom og eiendeler

Leverandørene er ansvarlige for å ta vare på og kun bruke Nye Veiers eiendeler i deres besittelse på en forsvarlig måte. Nye Veiers eiendeler må ikke brukes til personlig vinning.