

GRI Indikator	Beskrivelse	Sidetall referer til Nye Veiers årsrapport for 2019
Generell informasjon		
Organisasjonsprofil		
102-1	Organisasjonsnavn	Nye Veier AS
102-2	Aktiviteter, merkevarer, produkter og tjenester	s. 6
102-3	Plassering av hovedkontor	s. 6
102-4	Plassering av driftsteder	s. 6
102-5	Eierskap og juridisk informasjon	s. 6
102-6	Markeder med tilstedeværelse	s. 6
102-7	Organisasjonens størrelse	s. 6, 13, 25 og 54
102-8	Informasjon om ansatte og andre arbeidstakere	<p>Totalt fast ansatte (M/K): 117/45 Midlertidig ansatte (M/K): 5/3 Totalt fulltidsansatte (M/K): 121/48 Totalt deltidsansatte (M/K): 1/0 Hovedkontor fast/midlertidig ansatte: 46/3 E39 Sørvest fast/midlertidig ansatte: 28/0 E18 Sørøst fast/midlertidig ansatte: 26/3 E6 Innlandet fast/midlertidig ansatte: 27/2 E6 Trøndelag fast/midlertidig ansatte: 26/0</p> <p>Ansatte i Nye Veier vil variere med antall aktive prosjekter og størrelse på prosjektene.</p> <p>Nye Veiers forretningsmodell baserer på bruk av entreprenører. Derfor vil flesteparten av arbeidstakere som er involvert i prosjekter hvor Nye Veier er byggherre være ansatt hos entreprenørene.</p> <p>All data fra ansatte er hentet fra Unit4 den 31.12.2019</p>
102-9	Leverandørkjede	nyeveier.no/leverandørkjede
102-10	Vesentlige endringer i organisasjonen og dens leverandørkjede	s. 29 og 31. Det har ikke vært endringer i eierstrukturen.
102-11	Forsiktighetsprinsipp og forsiktighetstilnærming	Nye Veier arbeider med førevar-prinsippet i alle utlysninger av prosjekter. I disse vil man stille krav til entreprenørene som å håndtere kjent og ukjent risiko.
102-12	Eksterne tiltak	s. 10, 38, 41 og 50
102-13	Medlemskap i foreninger og bransjeorganisasjoner	s. 10, 13
Strategi		
102-14	Erklæring fra øverste beslutningstaker	4 og 5
Etikk og integritet		
102-16	Verdier, prinsipper, standarder og normer for atferd	s. 38 og 39
Styring		
102-18	Styringsstruktur	s. 14 og 15 nyeveier.no/kontakt
Interessenter		
102-40	Liste over interessentgrupper	s. 40
102-41	Andel ansatte dekket av kollektive tariffavtaler	49% av Nye Veiers ansatte er dekket av tariffavtaler
102-42	Identifisering og valg av interessenter	s. 40

102-43	Tilnærming til interessentengasjement	s. 77
102-44	Viktige temaer tatt opp gjennom dialog med interessenter	s. 77
Rapporteringspraksis		
102-45	Enheter som inngår i konsernregnskapet	Nye Veier AS
102-46	Rapportinnhold og avgrensninger	s. 40 og 41 GRI Standards rapporteringsprinsipper ligger til grunn for å definere rapportens innhold og kvalitet. For rapportens innhold gjelder prinsippene: interessentinvolvering, bærekraftsperspektiv, vesentlighet og fullstendighet. For rapportens kvalitet omfatter dette: nøyaktighet, balanse, klarhet/tilgjengelighet, sammenlignbarhet, pålitelighet, punktlighet/aktualitet.
102-47	Liste over vesentlige temaer	s. 41 - 54
102-48	Endring av historiske data fra tidligere rapporter	Ingen endringer i rapportert data fra tidligere år. Kun mindre justeringer
102-49	Endringer i rapportering	Samme avgrensninger og områder som tidligere rapportering
102-50	Rapporteringsperiode	01.01.19 - 31.12.19
102-51	Dato for siste rapport	01.07.2019
102-52	Rapporteringscyklus	Årlig
102-53	Kontaktpunkt for spørsmål angående rapporten	Christian Altmann, kommunikasjonsdirektør
102-54	Rapportering i samsvar med GRI Standards	Denne rapporten har blitt utarbeidet i henhold til GRI Standards: Core option, med unntak av indikatorene i GRI-indeksen der det er påpekt at deler av en indikator ikke er rapportert.
102-55	GRI-indeks	nyeveier.no/GRI
102-56	Ekstern revisjon	GRI-rapporten er ikke eksternt verifisert.
Spesifikk informasjon		
Helse, Arbeidsmiljø og Sikkerhet		
103-1	Forklaring og avgrensning av tema	s. 41 - 43
103-2	Ledelsens tilnærming	
103-3	Evaluering av ledelsens tilnærming	
403-9	Arbeidsskader	
Seriøsitetsskrav og anti-korrupsjon		
103-1	Forklaring og avgrensning av tema	s. 33-34 + varslingskanal
103-2	Ledelsens tilnærming	
103-3	Evaluering av ledelsens tilnærming	
205-3	Bekreftede korrupsjonshendelser og iverksatte tiltak	
NV1	Andel faglærte	
NV2	Andel lærlinger	
Økt samfunnsøkonomisk lønnsomhet og effektiv ressursbruk		
103-1	Forklaring og avgrensning av tema	s. 47 - 48 + varslingskanal
103-2	Ledelsens tilnærming	
103-3	Evaluering av ledelsens tilnærming	

Gå til NVs
varslingskanal

Gå til NVs
varslingskanal

201-1	Økonomisk resultat (regioner/prosjektnivå)	s. 54	
NV3	Indirekte kostnader i prosent av totale kostnader	s. 48	
NV4	Nytte (prissatte virkninger) per meter åpnet vei	s. 47 - 48	
NV5	Samfunnsøkonomisk lønnsomhet (prissatte konsekvenser) per meter åpnet vei		
NV6	Gjennomsnittskostnad per meter åpnet vei (herunder kostnader for vei i dag/tunnel/bro)		
Trafikksikkerhet			
103-1	Forklaring og avgrensning av tema	s. 48 - 49	
103-2	Ledelsens tilnærming		
103-3	Evaluering av ledelsens tilnærming		
NV7	Trafikkulykker i byggefase		
Natur, friluftsliv og jordvern			
103-1	Forklaring og avgrensning av tema	s. 50 - 51 + varslingskanal	Gå til NVs varslingskanal
103-2	Ledelsens tilnærming		
103-3	Evaluering av ledelsens tilnærming	<p>1. Areal tapt med viktige naturtyper rapportert i 2019: 29 dekar. Det er kompensert med områder på til sammen 14 dekar.</p> <p>2. Areal tapt med dyrket mark rapportert i 2019: 25 dekar. Det ble nydyrket 47 dekar.</p>	
NV8	Areal tapt med dyrket mark		
304-1	Områder med stort biologisk mangfold berørt	Nye Veier velger å rapportere på denne måten fremfor å være like spesifikk som GRI Standards krever fordi vi anser det som lite hensiktsmessig i forhold til ressursene det krever å hente inn data på disse indikatorene.	
Klimagassutslipp			
103-1	Forklaring og avgrensning av tema	s. 51 - 53 + varslingskanal	Gå til NVs varslingskanal
103-2	Ledelsens tilnærming		
103-3	Evaluering av ledelsens tilnærming		
NV9	Totalt klimagassutslipp	s. 53	
305-4	Karbonintensitet		
Lokal forurensning			
103-1	Forklaring og avgrensning av tema	s. 53	
103-2	Ledelsens tilnærming		
103-3	Evaluering av ledelsens tilnærming		
NV10	Alvorlige miljøulykker per million arbeidede timer		