

List of Signatures

Page 1/1



NYE_VEIER_Lederlønnsrapport_2024_oppdateret JUNI 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Murstad, Cathrine	BANKID	2025-06-13 15:18 GMT+02
GISKE, ELI MARIE	BANKID	2025-06-13 14:40 GMT+02
Dalen, Dag Morten	BANKID	2025-06-13 14:17 GMT+02
Johannessen, Christine Flataker	BANKID	2025-06-13 14:14 GMT+02
Nikolaisen, Harald V	BANKID	2025-06-13 14:13 GMT+02
Turvoll, Ole Alexander	BANKID	2025-06-16 10:38 GMT+02
Bokn, Trond	BANKID	2025-06-15 20:51 GMT+02
Aanesland, Anette	BANKID	2025-06-13 15:30 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 7373EB7EBE71412A976040247B1F229D

Lederlønnsrapport 2024



nyeveier.no



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
7373EB7EBE71412A976040247B1F229D

Innhold

1. Innledning.....	2
2. Strategiske hovedmål og utvikling 2024	3
3. Selskapets resultater.....	4
4. Godtgjørelse til ledende personer.....	5
5. Beslutningsprosess fastsatt i retningslinjene	10
6. Avvik fra retningslinjene.....	10
7. Informasjon om avstemning på generalforsamling	10
8. Styrets erklæring	10
9. Revisors erklæring.....	11

1. Innledning

Styret skal utarbeide en rapport i samsvar med allmennaksjelovens § 6-16 b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer, som gir en samlet oversikt over utbetalt og innestående lønn og øvrig godtgjørelse til ledende personer hvert år

Ledende personer er i denne sammenheng, definert som Nye Veiers styremedlemmer, administrerende direktør og øvrige direktører som rapporterer til Administrerende direktør.

For å bidra til å nå statens mål for Nye Veier som eier og selskapets mål er det nødvendig å tiltrekke seg kompetent arbeidskraft på alle nivåer i organisasjonen. Nye Veier må ha medarbeidere med høy kompetanse og selskapet er derfor avhengig av å tiltrekke seg personer som er attraktive også for andre virksomheter. For å kunne nå eiers og selskapets mål er det derfor nødvendig at Nye Veier kan tilby konkurransedyktige betingelser. Nye Veier skal vektlegge moderasjon og ikke være lønnsledende. Toppledelsens kompensasjonsordning består av fastlønn, uten andre incentivordninger, i tråd med forventningene i statens eiermelding (Meld. St. 6 (2022–2023)).

Ved fastsettelse og justering av lønn i ledende stillinger i Nye Veier skal det dessuten legges vekt på utviklingen for øvrige stillinger i selskapet. For alle stillinger i Nye Veier fastsettes lønnsnivået gjennom forhandlinger mellom arbeidslivets parter.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
7373EB7EBE71412A976040247B1F229D

2. Strategiske hovedmål og utvikling 2024

Nye Veier har ansvar for planlegging, utbygging, drift og vedlikehold av de strekningene som selskapet er tildelt. Selskapet har fire strategiske prioriteringer:

- Vi skal oppnå mer vei for pengene og samtidig øke den samfunnsøkonomiske lønnsomheten i alle våre prosjekter
- Vi skal være den mest effektive organisasjonen for planlegging, utbygging og drift innen samferdsel
- Vi skal ta et tydelig samfunnsansvar og styrke vårt arbeid med HMS
- Vi skal ta en lederrolle innen miljø og klima innenfor samferdselssektoren

Nye Veier bidrar til statens mål om «mer for pengene» gjennom å øke nytten og redusere kostnadene i sin portefølje. Våre veier skal bidra til å redusere reisetiden, knytte sammen bo- og arbeidsmarkedsregioner og øke trafikksikkerheten. Vi må utvikle den infrastrukturen som allerede er bygget, men må samtidig unngå løsninger som er for dårlige eller må bygges om igjen innen kort tid. Strekninger med høy samfunnsøkonomisk lønn-

somhet skal prioriteres foran strekninger med lav eller negativ samfunnsøkonomisk lønnsomhet.

Nye Veier har seks prosjekter under utbygging. Selskapet utnytter de økonomiske rammene og selskapets øvrige ressurser fullt ut. Parallelt med utbygging pågår utvikling og planprosesser på andre prosjekter og strekninger i selskapets portefølje. Nye Veier gjør kontinuerlige vurderinger av omfanget av planaktiviteten, slik at aktivitetsnivået tilpasses likviditeten i selskapet.

Bygging av infrastruktur har et betydelig klima- og miljøfotavtrykk. Nye Veier skal ta en lederrolle og redusere fotavtrykket i våre prosjekter når vi skal bygge nytt, og når vi skal gjenbruke mer av dagens vei. For å lykkes i lederrollen jobber vi på flere måter blant annet gjennom å fastsette krav og insentiver i anskaffelser, utfordre krav og regelverk, skape handlingsrom for bedre klima- og miljøløsninger, gjennomføre målrettede aktiviteter innen forskning, utvikling, innovasjon og pilotprosjekter. Vi arbeider kontinuerlig med utvikling av bedre metoder for å inkludere miljø og klima i analyser, styringssystemer og beslutninger. I 2024 tok vi nye viktige skritt og initiativ for at arbeidet med klima og miljø skal bli en enda mer integrert del av selskapets styringssystemer blant annet utarbeidet vi en håndbok for beregning av arealregnskap som inngår i vårt styringssystem.

Fra regnskapsåret 2025 blir Nye Veier pliktig til å rapportere i henhold til EUs direktiv for bærekraftsrapportering, Corporate Sustainability Reporting Directive, (CSRD), og tilhørende standarder for bærekraftsrapportering, European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Dette blir viktig for vårt strategiarbeid i årene som kommer og skal sikre at vi oppfyller forpliktelsene under CSRD- regelverket. I arbeidet med dobbel vesentlighetsanalyse, tok selskapet utgangspunkt i bærekraftstemaene som framgår av EUs direktiver i CSRD.

Nye Veiers finansieringsmodell setter rammer for prioriteringer og porteføljestyringen. Porteføljestyring er å planlegge og gjennomføre utbygging slik at midlene vi har til rådighet utnyttes best mulig. Nye Veiers portefølje per 31. desember 2024 består av 1 269 kilometer riksvei og 40 kilometer jernbane.

2.1 Helse, miljø og sikkerhet

Vårt ansvar som byggherre er å påse at total entreprenørene i våre prosjekter ivaretar sikkerhet, arbeidsmiljø og helse (SHA) i prosjektene. Målet er ingen personskader og ingen skade på tredje-person i utbygging og drift. Nye Veier skal bidra til at HMS-standarden i bransjen heves. Vi jobber kontinuerlig med utvikling for å nå målet om en sikker og trygg bransje.

Vi gjennomfører grundige vurderinger ved pre-kvalifisering av entreprenører. Dette sikrer at vi velger seriøse og solide samarbeidspartnere som



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
7373EB7EBE71412A976040247B1F229D

3. Selskapets resultater

Nye Veier skal bidra til at samfunnet får mer for pengene gjennom å øke den samfunnsøkonomiske lønnsomheten for vei – og banestrekningene vi har ansvaret for.

Siden oppstarten har Nye Veiers portefølje blitt mer enn doblet, målt i veilengde. Vi har nå ansvaret for

å utvikle ca. 12 prosent av det samlede riksveinettet i Norge. Selskapets planleggingshorisont er utvidet til 2044 og er dermed fortsatt 20 år. Oppdraget vårt står fast, vi har forutsigbar finansiering og skal fortsatt være en utfordrer som fornyer og forbedrer sektoren. Nye Veier har bidratt til å snu trenden med stor kostnadsvekst for samferdselsprosjekter i Norge. For å øke den samfunnsøkonomiske lønnsomheten utvikler Nye Veier løsninger som reduserer kostnader og samtidig øker nytten i prosjektene.

kan løse oppdraget innenfor kravene til mennesker, økonomi og miljø. Kravene omfatter blant annet arbeiderrettigheter, antikorupsjon, ryddige lønns- og arbeidsforhold, krav til 50 prosent faglærte og 7 prosent lærlinger.

2.2 Organisasjon

Nye Veier må ha god tilgang til kompetent arbeidskraft i alle stillinger og funksjoner i selskapet. Mangfold knyttet til bakgrunn, kompetanse og kjønn er viktig for å oppnå dette. Nye Veier har siden 2023 vært sertifisert etter ordningen «Likestilt arbeidsliv». Selskapet har som mål å øke andelen kvinner, særskilt i ledende posisjoner. Nye Veier har en slank organisasjon med stor evne til innovasjon og rask omstilling. Matriseorganisering bidrar til effektiv ressursutnyttelse på tvers av selskapet, og erfaringsoverføring mellom ansatte, oppgaver og prosjekter.

2.3 Utvikling i godtgjørelse til styret og ledende ansatte

Gjennomsnittlig økning i grunnlønn for ledelsen i selskapet i 2024 var på 5,2 prosent. Lønnsjustering av øvrige ansatte i 2024 var i tråd med frontfagsrammen på 5,2 prosent. Om man inkluderer glidning som følge av skjevhetsjustering og stillingsendringer var lønnsendringen for øvrige ansatte på 5,8 prosent.

2.4 Endringer i selskapsledelsen og styret

Det har ikke vært endringer i selskapets ledelse i 2024. Ett styremedlem fratrådte i juni 2024. To nye styremedlemmer ble utpekt henholdsvis i mai og juni 2024.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
7373EB7EBE71412A976040247B1F229D



Leaderlønsrapport 2024

4. Godtgjørelser til ledende personer

4.1 Godtgjørelse til ledergruppen Samlet godtgjørelse er summen av fast lønn, andre ytelser og pensjonsordninger, i tråd med retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse i Nye Veier AS.

Hovedelementene i godtgjørelsesordningen

Godtgjørelse	Kommentar
Grunnlønn	Grunnlønn fastsettes etter en stillings- og markedsvurdering vurdert opp mot Nye Veiers prinsipp om konkurransedyktig lønn, men ikke lønnsledende.
Pensjon*	Pensjonsordningen i Nye Veier AS er på like vilkår for alle ansatte, inkludert ledelsen. Ordningen har innskuddssats fra bedriften på 6 prosent opp til 7,1 G og 18 prosent mellom 7,1 og 12 G. Endring fra 01.01.2024: innskuddssats fra bedriften på 7 prosent opp til 7,1 G og 21 prosent mellom 7,1 og 12 G
Andre ytelser	Personal-, helse- og reiseforsikring iht standard for øvrige ansatte i Nye Veier AS
Bilgodtgjørelse	Fast bilgodtgjørelse for administrerende direktør på 150 000 kroner. For øvrige direktører er bilgodtgjørelsen på 100 000 kroner.
Øvrige goder	Øvrige goder inkluderer mobiltelefon og avisabonnement etter tjenstlige behov.
Sluttvederlag	Det er i ansettelsesavtalen til administrerende direktør avtalt at denne fraskriver seg stillingsvernet etter arbeidsmiljøloven kapittel 15, jfr. lovens § 15-16 andre ledd. Administrerende direktør har rett til inntil 6 måneders etterlønn basert på Grunnlønnen for det tilfellet at styret tar initiativ til opphør av ansettelsesforholdet. Øvrige ledende personer har arbeidsavtaler med samme vilkår som øvrige ansatte knyttet til oppsigelsestid og stillingsvern, men det kan det inngås forhåndsavtale om rimelig sluttvederlag som får virkning dersom den ledende ansatte ikke bestrider oppsigelsen. .

4.1.1 Avvik i godtgjørelse mot vedtatte retningslinjer for pensjon

Satser og godtgjørelse for innskuddspensjon avviker fra "Retningslinjer for lederlønn" vedtatt i Generalforsamling 23.06.2023. Endring i innskuddssatsene for alle ansatte, herunder ledere, ble besluttet i selskapets styre 07.11.2023. Ved en inkurie ble ikke retningslinjene oppdatert på selskapets generalforsamling i 2024. Oppdaterte retningslinjer vil bli fremmet for selskapets generalforsamling i juni 2025.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Tabellen oppsummerer ledergruppens
godtgjørelse for 2024, sammenlignet
med godtgjørelsen året før.

Lønn og annen godtgjørelse til ledende personer 2023–2024
Beløp i hele 1 000 kroner

Navn	Rolle	Regnskapsår	Grunnlønn	Andre ytelser	Pensjons- opptjening	Samlet godtgjørelse
Anette Aanesland	Administrerende direktør	2024	2764	165	187	3116
		2023	2668	164	152	2984
Bjørn Børseth	Direktør kontrakt og marked	2024	1877	115	187	2179
		2023	1820	114	152	2086
Finn Aasmund Hobbesland	Direktør samfunn og utvikling	2024	2066	115	187	2368
		2023	1977	114	152	2243
Asbjørn Heieraas	Plandirektør	2024	1920	115	187	2222
		2023	1827	114	152	2093
Asbjørn N. Aadnevig	Direktør sikkerhet, organisasjon og mennesker	2024	1693	115	187	1995
		2023	1609	114	152	1875
Per Ivar Moen	Direktør økonomi, finans og virksomhetsstyring	2024	2047	115	187	2349
		2023	1971	114	152	2237
Morten Klokkeveen	Utbyggingsdirektør	2024	1841	115	187	2143
		2023	1760	114	152	2026
Espen Almlid	Utbyggingsdirektør	2024	2077	115	187	2379
		2023	1864	114	152	2130
Lars Bjørgård	Ass. Utbyggingsdirektør	2024	1723	115	187	2025
		2023	1647	114	152	1913
Rita Charlotte Lid	Konstituert direktør kontrakt og marked 9.24–11.24.	2024	455	4	47	506
Dagfinn Breistein Lie	CFO/Direktør økonomi, finans og virksomhetsstyring fra 23.09.24	2024	554	32	51	637



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
7373EB7EBE71412A976040247B1F229D



4.2 Godtgjørelse til styret

Styrets medlemmer har ikke avtaler om annet vederlag enn styrehonorar og vederlag for deltakelse i revisjonsutvalget (RU), kompensasjonsutvalget (KU) og prosjektutvalget (PU). PU ble avviklet juni 2023.

Generalforsamlingen fastsetter godtgjørelsen til styrets aksjonærvalgte medlemmer. Ansattvalgte

representanter i styret får samme godtgjørelsen som de aksjonærvalgte styremedlemmene. Styrets medlemmer gis fast honorar for styre- og utvalgsarbeid. Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte. Oversikt over styrets honorarer for regnskapsåret 2023 og 2024 vises i tabellen under. Godtgjørelse for de ulike utvalgene fremgår av forkortelsene RU, KU og PU.

Godtgjørelse til styret 2023–2024
Beløp i hele 1000 kroner

RU=Revisjonsutvalg KU=Kompensasjonutvalg PU=Prosjektutvalg

Navn	Rolle	Regnskapsår		Honorar total	Styrehonorar	RU	KU	PU
		2024	2023					
Harald Vasgaard Nikolaisen	Styreleder, Leder i KU	2024	562	522	40			
		2023	573	497	38			
Eli Giske	Nestleder i styret, Leder RU	2024	398	318	80			
		2023	379	303	77			
Dag Morten Dalen	Styremedlem	2024	305	259	46			
		2023	269	247	22			
Mari Skjærstad	Styremedlem (til okt 2023)	2024						
		2023	261	205	37	20		
Kent-Helge Holst	Styremedlem (til jun 2024)	2024	129	109	20			
		2023	291	247	44			
Cathrine Murstad	Styremedlem	2024	284	259	25			
		2023	285	247	16	22		
Harald Monsen	Styremedlem (til aug 2024)	2024	171	171				
		2023	269	247	22			
Ole Alexander Turvoll	Styremeldem (fra sept 2024)	2024	88	88				
Christine Flataker Johannessen	Styremeldem (fra mai 2024)	2024	171	171				
Trond Bokn	Styremeldem (fra jun 2024)	2024	150	150				



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
7373EB7EBE71412A976040247B1F229D



4.3 Utviklingen i lederlønn, styrehonorar, finansielle nøkkeltall og øvrige ansattes lønn relatert til godtgjørelse for perioden 2020–2024 (5 år)

Tabellen viser årlige endringer i samlet godtgjørelse for administrerende direktør og nåværende og tidligere medlemmer av ledergruppen, og styret, for de siste fem år.

Antall ansatte er beregnet som et gjennomsnitt for året. Kompensasjon er rapporterte lønnskostnader med fradrag for ansatte som sitter i ledelsen.

Lønnsvekst for selskapets medarbeidere har vært i tråd med frontfagsrammen. Mange ansatte i selskapet har lønn opp mot samme nivå eller like under nivå til ledelsen. Det ble derfor begrunnet særskilt en økning opp mot frontfagsrammen for flere ledere.

Utbyggingsdirektør Espen Almlid fikk en særskilt justering utenom det ordinære lønnsoppgjøret. Den er begrunnet i et utvidet ansvar, og ble gjort etter en vurdering av andre sammenliknbare stillinger på dette nivået (benchmark). Stillingen som utbyggingsdirektør i selskapet er meget sentral og må ha konkurransedyktig lønn. Veksten i styrets godtgjørelse har vært i tråd med alminnelig lønnsvekst i Norge, men har hatt en lavere prosentvis endring enn frontfags rammen i perioden.

Godtgjørelse til ledelsen 2020–2024

Grunnlønn i hele 1 000 kroner og årlig endring i %

Navn	Rolle	2020	endring	2021	endring	2022	endring	2023	endring	2024
Anette Aanesland	Administrerende direktør (AD fra jan 2020)	2 367	5,9 %	2 506	3,9 %	2 603	2,3 %	2 668	3,6 %	2 764
Bjørn Børseth	Direktør kontrakt og marked	1 569	6,4 %	1 670	3,9 %	1 735	5,0 %	1 821	3,2 %	1 879
Finn Aasmund Hobbesland	Direktør samfunn og utvikling	1 668	9,5 %	1 826	4,6 %	1 910	3,6 %	1 978	4,6 %	2 068
Nils Christian Ravnaas	Direktør finans, økonomi og virksomhetsstyring (til 30.09.20)	1 456								
Magne Asbjørn Ramlo	Prosjektdirektør (til 30.04.20)	805								
Øyvind Moshagen	Prosjektdirektør (til aug 21)	1 750	-30,4 %	1 218						
Asbjørn Heieraas	Plandirektør – Ass. Direktør (2020–2021) og Prosjektdirektør (2019)	1 555	5,3 %	1 637	6,4 %	1 742	4,9 %	1 827	5,1 %	1 921
Asbjørn N. Aadnevig	Direktør sikkerhet, organisasjon og mennesker (fra 15.05.20)	1 285	13,0 %	1 452	4,9 %	1 523	5,6 %	1 609	5,2 %	1 693
Knut Erik Haugstvedt	Konstituert direktør finans, økonomi og virksomhetsstyring (01.07.20–28.02.21)	709	-67,1 %	233						
Marius Duedahl	Konstituert Utbyggingsdirektør (01.06.21–04.03.22)	817	-69,6 %	248						
Sigrid Hansen Tangen	Direktør HMSK og Samfunnsansvar (til 28.02.21)	1 425	-83,6 %	234						
Johan Arnt Vatnan	Prosjektdirektør (til sept 21)	1 909	-15,1 %	1 621						
Lars Bjørgård	Konstituert Utbyggingsdirektør (01.09.21 - 28.02.22), Ass. Utbyggingsdirektør (01.03.22-05.12.23)	516	206,8 %	1 583	4,0 %	1 647	4,7 %	1 724		
Per Ivar Moen	Direktør økonomi, finans og virksomhetsstyring (fra feb 21)	1 441	29,6 %	1 867	5,6 %	1 971	3,9 %	2 047		
Morten Klokkeveen	Utbyggingsdirektør (01.06.21 - 31.12.23)	787	104,3 %	1 608	9,5 %	1 761	4,7 %	1 843		
Espen Almlid	Utbyggingsdirektør (fra mars 22)			1 322	41,0 %	1 864	11,4 %	2077		
Rita Charlotte Lid	Konstituert direktør kontrakt og marked (01.09.24–30.11.24)							455		
Dagfinn Breistein Lie	CFO/Direktør økonomi, finans og virksomhetsstyring (fra 23.09.24)							554		



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
7373EB7EBE71412A976040247B1F229D

Godtgjørelse til styret 2020–2024

Styrehonorar i hele 1 000 kroner og årlig endring i % (eksklusive utvalg)

Navn	Rolle	2020		2021		2022		2023		2024	
			ending		ending		ending		ending		ending
Harald Vasgaard Nikolaisen	Styreleder	456	1,8 %	464	3,0 %	478	4,0 %	497	5,0 %	522	5,0 %
Eli Giske	Nestleder	277	1,8 %	282	3,2 %	291	4,1 %	303	5,0 %	318	5,0 %
Dag Morten Dalen	Styremedlem	227	1,8 %	231	3,0 %	238	3,8 %	247	4,9 %	259	4,9 %
Vivien Rennell Aagre	Styremedlem (2019–2020)	161									
Cathrine Murstad	Styremedlem	66	250,0 %	231	3,0 %	238	3,8 %	247	4,9 %	259	4,9 %
Thomas Jebsen Lundal	vara til styret	12									
Magne Andreas Buaas Bye	Styremedlem	161									
Harald Monsen	Styremedlem	66	250,0 %	231	3,0 %	238	3,8 %	247		171	
Eva Nygren	Styremedlem (til juni 2022)	227	1,8 %	231	-55,0 %	104					
Kent-Helge Holst	Styremedlem					134	84,3 %	247		109	
Mari Skjærstad	Styremedlem (til okt 2023)	227	1,76 %	231	3,03 %	238	-13,9 %	205			
Ole Alexander Turvoll	Styremedlem (fra sept 2024)									88	
Christine Flataker Johannessen	Styremedlem (fra mai 2024)									171	
Trond Bokn	Styremedlem (fra jun 2024)									150	

Gjennomsnittlig godtgjørelse til ansatte 2020–2024

Godtgjørelse		2020		2021		2022		2023		2024	
Lønnsjustering ansatte, ikke ledende	endring i %	5,2 %		3,1 %		4,6 %		6,1 %		5,8 %	
	endring i kroner	44		28		41		58		58	
Gjennomsnittlig fulltidsansatte	faktisk	163		189		174		174		180	
Gjennomsnittlig årslønn ansatte		882		906		942		1 004		1 025	



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
7373EB7EBE71412A976040247B1F229D



5. Beslutningsprosess fastsatt i retningslinjene

Nye Veier AS har i generalforsamling 2023 jf. vedtektenes § 5, vedtatt retningslinjer i henhold til allmennaksjeloven § 6-16 a.

6. Avvik fra retningslinjene

Godtgjørelsene til ledende personer i 2024 er i samsvar med «Retningslinjer om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Nye Veier AS» vedtatt på Nye Veiers generalforsamling 23.06.2023.

I denne vises det til statens retningslinjer fra 12. desember 2022 hvor det skal «særskilt begrunnes» om det er høyere lønnsjustering for ledende ansatte enn «gjennomsnittlig lønnsjustering for selskapets øvrige ansatte». Det skal da ikke kun sees hen til prosentvis økning, men skal også sees på beløpsmessig (krone for krone) lønnsvekst.

Lønnsøkning i 2024 for ledende personer (ansatte) ble gitt i tråd med ovennevnte retningslinjer,

8. Styrets erklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapporten om godtgjørelse til ledende personer i Nye Veier AS for regnskapsåret 2024. Rapporten er utarbeidet i samsvarende med selskapets vedtekter, § 6-16 b i allmennaksjeloven og forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Rapporten blir fremlagt for Generalforsamling i juni 2025 for rådgivende avstemning.

Kristiansand, 03.03.2025

Styret har benyttet elektronisk signatur

Harald V. Nikolaisen, Styrets leder

Styrets nestleder Eli Giske

Styremedlem Dag Morten Dalen

Styremedlem Christine Flataker Johannessen

Styremedlem Trond Bokn

Ansattvalgt styremedlem Cathrine Murstad

Ansattvalgt styremedlem Ole Turvoll

7. Informasjon om avstemning på generalforsamling

Lønnsrapporten for 2023 ble godkjent på generalforsamling i 2024. Rapport for 2024 vil behandles på generalforsamling i juni 2025.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
7373EB7EBE71412A976040247B1F229D